

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
на 2022-2023 учебный год**

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель: исключение возможности проявления коррупции в МБОУ ДО ГЦИР, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБОУ ДО ГЦИР действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДШИ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

№	Мероприятие	Ответственный	Срок
Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБОУ ДО ГЦИР	Директор, Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции	Сентябрь
2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции	Постоянно
3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах.	Директор, заместители директора	Постоянно
4.	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	Инспектор по кадрам	В течении года, при принятии на работу
5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	директор	по факту выявления
Организация взаимодействия с родителями и общественностью			
6.	Размещение на официальном сайте МБОУ ДО ГЦИР отчета о самообследовании, ПФХД и муниципального задания с отчётом об их исполнении	Директор, заместители директора	Январь, апрель
7.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах	Директор, заместитель директора по УВР педагогические работники	В течении года
8.	Предоставление сведений о доходах и имуществе	директор	апрель
9.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	директор	Постоянно
10.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайта) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами МБОУ ДО ГЦИР	директор	По мере поступления обращений
11.	Размещение и корректировка на сайте МБОУДО ГЦИР документов антикоррупционной направленности	заместитель директора по УВР	Постоянно
12.	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»	Педагог-психолог	ноябрь
Совершенствование организации деятельности МБОУДО ГЦИР по размещению госзаказов			
13.	Обеспечение систематического контроля за выполнением Закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, контрактный управляющий	Постоянно
14.	Применение конкурентных процедур закупок	Директор, контрактный управляющий	Постоянно
Создание организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности			
15.	Разработка, введение в действие плана антикоррупционной деятельности, своевременная его корректировка с учетом изменений законодательства	Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции	январь
16.	Организация контроля за соблюдением педагогических работников МБОУ ДО ГЦИР Кодекса этики	Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции	В течении года