



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Комсомольской районной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
г. Тольятти

за 2023 год

Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2023 год

Комсомольская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, объединяющая в своих рядах 30 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1545 членов профсоюза, организует свою деятельность в соответствии с **приоритетными направлениями Общероссийского Профсоюза:**

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
- 2) укрепление и развитие Профсоюза.



Районная организация работает в постоянном творческом поиске, используя различные формы и методы, наиболее привлекательные для членов профсоюза.

Комсомольская РПО информирует профессиональное сообщество о том, что в течение 2023 года **были проведены все плановые мероприятия:**

- Ежемесячные совещания председателей ППО, на которых предоставлялась оперативная информация по вопросам заработной платы, мер социальной поддержки муниципального уровня, законодательные и нормативные документы и т.д.
- Работа по созданию реестра членов профсоюза по проекту Общероссийского Профсоюза «Цифровой Профсоюз»;
- массовые резонансные профсоюзные мероприятия: фестиваль образовательных учреждений «Радуга талантов – 2023» (305 членов профсоюза из 23 ОУ), районная «профсоюзная маевка» (200 членов профсоюза из 16 ОУ), марафон «Профсоюз – территория добра» (более 600 членов профсоюза из 9 ППО) ;
- Районные, городские и областные конкурсы: профессионального мастерства, «Лучшая КПЭР», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший наставник образовательного учреждения», «Лучшая ППО по оздоровлению членов профсоюза», «Лучший волонтер», «Профсоюзный наставник», «Лучший профсоюзный проект и т.д.;



- Дистанционное голосование за резолюцию ФНПР ко Дню единых действий профсоюза и к 1 Мая «За достойный труд и заработную плату» (1543 члена профсоюза);

- Тематические мероприятия Года педагога и наставника («Посвящение в педагогическую профессию», «НаставникФЕСТ», презентация книги «Учитель года. Что же дальше?»).

Комсомольская РПО – активный участник социальных значимых мероприятий общероссийского, регионального и городского формата: помощь ветеранам педагогического труда в рамках движения «МЫ ВМЕСТЕ», помощь в приобретении вещей для переселенцев из ДНР и ЛНР, выделение денежных средств на приобретение канцтоваров в рамках общероссийского движения «В новый учебный год с ПРОФСОЮЗОМ».

Комсомольская РПО регулярно отчисляет денежные средства на приобретение гуманитарной помощи бойцам СВО и участвует в благотворительной помощи членам профсоюза ДНР и ЛНР.

2023 год был объявлен ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства».

Социальное партнерство – это очень многогранное понятие, охватывающее различные сферы взаимодействия.

Пользуясь предоставленной возможностью, хотелось бы порадоваться позитивными результатами одного из важнейших направлений взаимодействия в рамках образовательного пространства нашего города и выразить благодарность администрации г.о. Тольятти, лично главе города Ренцу Николаю Альфредовичу за возрождение шефских связей образовательных учреждений и предприятий.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами в городском округе Тольятти проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка образовательным организациям по подготовке, регистрации коллективных договоров.

В городском округе Тольятти сложилась многоуровневая система социального партнерства, которой дана высокая оценка на региональном уровне. Позитивными результатами системы конструктивного взаимодействия педагогическая общественность городского округа Тольятти считает:

- систему мер социальной поддержки муниципального уровня (компенсация по оплате за жилое помещение, занимаемое по договорам коммерческого найма, негосудар-

ственное пенсионное обеспечение работников образования, доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет);

- единый формат Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования на уровне Российской Федерации, субъекта федерации и городского округа;
- мероприятия по реализации государственной социальной политики по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597.



Безусловно, решение этих вопросов стало возможным благодаря поддержке исполнительной и законодательной ветвей власти и сложившихся традиций в социальном партнерстве между органами власти городского округа Тольятти и районными организациями профсоюза работников народного образования и науки РФ, что ещё раз было закреплено Соглашением на 2021-2023 г.г.

За отчетный период проводилась совместная **работа по достижению достойного уровня оплаты труда** в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе.

Важно отметить, что Правительством РФ, Самарской области предпринимается ряд мер, касающихся решения кадровых проблем. Так, студентам педагогических вузов теперь можно официально работать в школе, вести уроки и кружки. Хорошо, что при этом студенты так же, как и молодые педагоги, будут получать социальную выплату в размере 5000 рублей.

Данные мониторинга о среднемесечной заработной плате педагогических работников свидетельствуют, в основном, о выполнении показателей, установленных в «До-



рожной карте», но эти показатели достигаются, как и в прошлые годы, за счет колоссальной перегрузки педагогов и оптимизации имеющихся средств.

Педагогическую общественность городского округа волнует проблема дефицита педагогических кадров, особенно в общеобразовательных учреждениях. Проблему дефицита педагогических кадров частично можно было бы решить при возможности **приглашения специалистов с предоставлением служебного жилья и увеличением суммы компенсации за снимаемое в частном порядке жильё.**

Как никогда остро сегодня стоит проблема привлечения молодых специалистов в образовательные организации.

Кроме этого, в соответствии с нормативными документами оклады непедagogических работников, как и раньше, ниже МРОТ.

Одним из проблемных вопросов остается вопрос **оздоровления, лечения работников отрасли и их детей.**



К сожалению, на текущий момент снизился уровень возможности по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников образования.

Попытки районных профсоюзных организаций вернуть ранее действующую возможность отдыха и оздоровления на базе пансионата «Радуга» не увенчались успехом.

Поэтому педагогическая общественность возлагает большие надежды на возможность организации оздоровления и лечения через ДМС. Данный вопрос неоднократно обсуждался на трехсторонней комиссии, прошла рабочая встреча с представителями страховой кампании (ОСК). Мы надеемся на положительное решение данного вопроса в рамках нового Отраслевого Соглашения.

Одним из востребованных направлений деятельности нашей организации в 2023 году стала **работа по участию в областных грантах.** Данное направление работы получило высокую оценку Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, поддержку департамента образования администрации г.о. Тольятти и Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области.

С мая 2023 года началась реализация следующих проектов Комсомольской РПО, получивших грантовую поддержку СООПРНОиН:

- «Волонтеры среди нас (лучшие практики по развитию волонтерского движения, в том числе среди молодых педагогов)»;
- «От спорта к искусству» (ППО МБУ детский сад № 196 «Маячок», ППО МБУ детский сад № 147 «Сосенка»);
- «Содружество творческих педагогов» (ППО МБУ детский сад № 162» «Олимпия», ППО МБУ детский сад № 138 «Дубравушка»);
- «Профсоюзный наставник» (положительные практики непрерывного образовательного процесса для профсоюзного резерва и актива).

В рамках **развития молодежного движения** при районной организации продолжает свою деятельность Молодежный Совет.

Седьмой год члены Молодежного Совета проходят обучение в летней школе–тренинг на базе отдыха «Улыбка». В отчетный период 4 молодых педагога обучались в Областной школе.

Профсоюзный актив Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, в том числе члены Совета молодых педагогов, с 2016 года активно участвуют в различных мероприятиях по формированию системы наставничества: ежегодный городской конкурс «Лучший наставник образовательной организации», конкурс для молодых педагогов на «Лучшее эссе о своем наставнике», городской фестиваль «Молодежный пикник».



Ежегодно члены МС выбирают приоритетное направление в своей деятельности, в 2023 году таким направлением стало «Молодежное волонтерство» в рамках районного конкурса «Лучший волонтер – 2023».

Радуют и вдохновляют членов профсоюза **успехи в региональных проектных линиях:**

- II место в областном конкурсе «Лучшая ППО» (МБУ детский сад № 138 «Дубравушка»);
- призовое место в областном конкурсе «Лучший Молодежный Совет»;
- призовое место в областном конкурсе «Лучшее студенческое общежитие СПО» - общежитие ГАПОУ ТСПК;
- абсолютная победа педагога дополнительного образования, члена профсоюза МБОУ ДО ГЦИР Савиной Д.А. в областном конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»;
- I место в областном конкурсе «Лучшая КПЭР» - МБУ детский сад № 138 «Дубравушка»);
- призовое место в областном смотре художественной самодеятельности – ППО МБУ «Школа № 11».

За отчетный период активно реализовывался **проект «Культура против стресса»**: членам профсоюза предоставлялись скидки по «Профсоюзному дисконту» от 50 до 70% на спектакли и концерты, в 2023 году спектакли посетили 334 члена профсоюза, 100200 рублей экономическая эффективность.

Выделялись денежные средства на проведения культурно – массовых мероприятий, посвященных Дню учителя, Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, на премирование юбиляров, было приобретено на профсоюзные средства 1000 новогодних подарков для членов профсоюза.

Четвертый год районная организация продолжает деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования: в штатном режиме работает районный кабинет психоэмоциональной разгрузки, 12 КПЭР в ОУ, КПЭР МБУ детский сад № 138 «Дубравушка» заняла I место на областном конкурсе.

В качестве поощрения за большую работу по созданию благоприятных условий для работы и отдыха сотрудников (все они члены профсоюза) руководитель и председатель профкома МБУ детский сад № 138 были командированы на I форум – фестиваль «ПродвижениеЗОЖ», который состоялся 15-17 декабря 2023 года в г. Москва.

За активное участие в профсоюзных мероприятиях 437 членов профсоюза были поощрены Почетными грамотами, Благодарственными письмами СООПРНОиН и Комсомольской РПО. В текущем году при поддержке Общероссийского Профсоюза, СООПРНОиН и по ходатайству Комсомольской РПО 2 активных члена профсоюза были награждены **Благодарностью Министерства просвещения РФ**:

- Абдалкина Ольга Викторовна – инструктор по физической культуре, председатель профкома МБУ детский сад № 196 «Маячок»,
- Бордавкова Виктория Викторовна – старший методист, председатель профкома МБУ детский сад № 138 «Дубравушка».

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства**.

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту, в группе ВКОНТАКТЕ.

В соответствии с поступившими запросами от ППО ОУ на личные электронные адреса председателей направляются консультации по вопросам трудового законодательства.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза по подготовки исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет.



Информационно составляющая часть заседаний профсоюзного актива является одной из самых востребованных по результатам мониторинга.

С целью информирования членов профсоюза районная организация систематически обновляет материалы на своей странице ВК, на сайте СООПРНОиН.

На странице нашего сообщества ВКОНТАКТЕ – Профсоюз образования Комсомольского района (адрес profcomlt) – созданы 4 альбома : «Профсоюзное созвездие» (24 очерка), «Лучший социальный партнер» (11 очерков), «Лучший наставник ОУ» (25 очерков), «Благодарность от Профсоюза» (6 очерков).

На каждом совещании председателей профкомов участникам предоставляется **реестр документов.**

Профсоюз работников образования – это не просто некоммерческая корпоративная организация, а профессиональный союз единомышленников, самая большая в России (4 миллиона членов профсоюза) и в мире общественная организация.

Для нас важно, что поддержку в развитии профсоюзного движения оказывает глава региона, губернатор Самарской области Азаров Дмитрий Игоревич.

Подтверждением этого является распоряжение Губернатора Самарской области № 149 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», учреждение Дня профсоюзов Самарской области (12 ноября), учреждения Почетного знака губернатора «За развитие профсоюзного движения в Самарской области».

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений.** Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза или благодаря конструктивному взаимодействию сторон идет поиск нестандартных методов мотивации профсоюзного членства.



ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
МБУ СОШ № 11	Якунина Лариса Владимировна	Феоктистова Ольга Васильевна
МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Гудкова Юлия Олеговна
МБОУ ДО ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орлова Лилия Айратовна
МБОУДО «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
МБУ д/с №16	Захарьева Алия Джафаровна	Кириянова Виктория Вячеславовна

МБУ д/с № 23	Жаборова Людмила Николаевна	Соболева Елена Александровна
МБУ д/с № 33	Мартынова Елена Александровна	Торговкина Елена Владимировна
МБУ д/с № 69	Грекова Екатерина Александровна	Бельцова Ирина Владимировна
МБУ д/с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Бордавкова Виктория Викторовна
МБУ д/с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Рябова Татьяна Вячеславовна
МБУ д/с № 162	Пунченко Светлана Аркадьевна	Карташова Наталья Владимировна
МБУ д/с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Абдалкина Ольга Викторовна
МБУ д/с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

По инициативе районных организаций профсоюза на городской профсоюзной конференции по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования 16 руководителей ОУ Комсомольского района, активно поддерживающие профсоюзное движение, были награждены знаком общественного признания – медалью «За укрепление социального партнерства».



Но к сожалению, не во всех учреждениях мы видим поддержку профсоюзному движению, не все руководители понимают важность и ответственность работы по реализации распоряжения

Губернатора Самарской области № 149 – Р от 27.03.19 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

И хотя показатели по охвату профсоюзным членством в нашей районной организации (87,1%) выше средне областного показателя, нам есть над чем работать.

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание работе по охране труда.

Проводятся следующие мероприятия:

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ,
- контроль за выполнением соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- работа кабинетов по охране труда (в районе – 4 кабинета),
- специальная оценка условий труда, за 2023 год СОУТ прошли 453 рабочих мест,
- на охрану труда израсходовано 3551918 рублей.



Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по следующим вопросам:

- изменение процедуры оформления муниципальной доплаты к пенсии через МФЦ,
- повышение пенсионного возраста и изменения по оформлению пенсии по выслуге лет,
- соблюдение трудовых прав работников, работающих с детьми с ОВЗ (повышенная оплата труда, сокращение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы до 25 часов, предоставление ежегодного отпуска 56 календарных дней),
- доплаты и компенсации мобилизованным и материальная помощь членам их семей,
- вопросы индексации к пенсиям работающим пенсионерам.



По результатам обращений от имени педагогической общественности были подготовлены и направлены соответствующие письма:

1. В адрес администрации городского округа Тольятти:
 - по сохранению и расширению мер социальной поддержки муниципального уровня.
2. В адрес Правительства Российской Федерации:
 - По вопросам оформления досрочной пенсии педагогическим работникам.

С целью повышения эффективности деятельности ППО Комсомольская РПО ставит перед собой следующие задачи:

1. Добиваться сохранения и расширения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённой в Отраслевом Соглашении по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти.
2. Продолжить участие в реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с целью перехода на электронный профсоюзный билет с выходом на общероссийскую бонусную программу для членов профсоюза.
3. Рекомендовать руководителям и председателям профкомов при заключении новых коллективных договоров, внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры обеспечить применение обновлённой модели коллективного договора, в том числе включать дополнительный раздел – «Социальное партнёрство (соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза)».

В заключение, от имени Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти выражаем благодарность:

- **председателям профсоюзных организаций**, благодаря активной позиции которых мы совместными усилиями добиваемся положительных результатов; **руководителям образовательных организаций**, поддерживающих профсоюзное движение, за большой личный вклад в развитии социального партнёрства;
- **нашим социальным партнёрам** (Администрация городского округа Тольятти, департамент образования администрации городского округа Тольятти, Тольяттинское управление Министерства образования и науки Самарской области) за содействие в решении социально-экономических задач по улучшению качества жизни работников образования.



Комсомольская районная организации профсоюза работников народного образования науки РФ г. Тольятти выражает уважение и признательность за поистине подвижнический труд всем учителям, воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, педагогам дополнительного образования, всем, кто несмотря на сложную обстановку ежедневно выполняют свой гражданский долг – работают на будущее России.



г.Тольятти, Самарская область
ул. Л.Чайкиной, 87
т. (8482) 24 86 45
cir.tgl.ru/prof, vk.com/profcomltt
председатель Соколова С.М.