



Общероссийский Профсоюз образования

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В 2021 ГОДУ

В рамках публичного отчёта
Центрального Совета Профсоюза за 2021 год
определены наиболее значимые результаты
действий Профсоюза в 2021 году

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



01

На федеральном уровне заключены новые отраслевые соглашения между Профсоюзом и профильными министерствами.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 11 февраля 2021 года, регистрационный номер: 1/21-23), которое рекомендовано к использованию при заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 18 мая 2021 года, регистрационный номер: 8/21-23). Отраслевое соглашение с Минобрнауки России рекомендовано к использованию вузам, находящимся в ведении других федеральных органов исполнительной власти, в том числе при заключении коллективных договоров.

В отраслевых соглашениях определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций общего

(включая дошкольное), среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования детей и взрослых; договоренности по организации системы эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях, учтены основные предложения и замечания организаций Профсоюза.

В 2021 году ведомственная лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования при Рязанском государственном радиотехническом университете им. В. Ф. Уткина провела анализ 83 региональных отраслевых соглашений, результаты которого письмом от 27.07.2021 № 396 были направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза. Результаты анализа региональных отраслевых соглашений и поступившие предложения по его совершенствованию были рассмотрены на заседании Исполнительного комитета Профсоюза (*постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 21.12.2021 № 10-7*).

ПОВЫШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА



02

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации на 2022 год по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (протокол от 23 декабря 2021 года № 11), в которых уточнены методические основы формирования новых систем оплаты труда основных категорий работников здравоохранения и образования.

Единые рекомендации разрабатывались при непосредственном участии Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского профсоюза работников культуры, которые занимали наиболее активную позицию по отстаиванию трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников государственных и муниципальных учреждений.

Единые рекомендации на 2022 год предусматривают учет при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений «установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года

№ 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов.

Эксперты Профсоюза предложили актуализировать ряд положений раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» в Единых рекомендациях на 2022 год, что нашло поддержку у Министерства просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ.

Комментарий экспертов Профсоюза к Единым рекомендациям на 2022 год направлен в региональные (межрегиональные организации) письмом от 17 января 2022 года № 4.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНЫХ ПОДХОДОВ К ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГОВ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ

В рамках межведомственной рабочей группы, созданной в соответствии с приказом Минпросвещения России № 9 от 14.01.2021. подготовлен ряд предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников.

В результате заседаний межведомственной рабочей группы, консультаций с профильным Комитетом Совета Федерации, проведения модельных расчетов дополнительной потребности бюджетных ассигнований на реализацию предложений по совершенствованию системы оплаты труда на основе единых требований был сформирован проект с участием Профсоюза Постановления Правительства РФ, предусматривающий формирование системы оплаты труда, включающей::

- ставки заработной платы (должностные оклады), формируемые на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп

должностей педагогических работников, порядок определения размеров которых устанавливается Правительством Российской Федерации;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с утверждаемым Правительством Российской Федерации перечнем выплат компенсационного характера, размерами и условиями их назначения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с утверждаемым Правительством Российской Федерации перечнем выплат стимулирующего характера, размерами и условиями их назначения.

2. УТВЕРЖДЕНО ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНОБРНАУКИ РОССИИ

При непосредственном участии Профсоюза разработано Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (утверждено приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года № 71).

Примерное положение Минобрнауки России применяется при разработке Положения об оплате труда соответствующей образовательной организацией высшего образования и для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификаци-

онных групп должностей работников организации, которые в соответствии с пунктом 5.15 Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы не могут быть ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, предусмотренных Примерным положением по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно индексируемых в порядке, определяемом Сторонами Отраслевого соглашения.

Важно, что на основе этого Примерного положения можно разработать и утвердить примерное положение об оплате труда для работников педагогических вузов, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации.

2. 5000 РУБЛЕЙ ДЛЯ КУРАТОРОВ УЧЕБНЫХ ГРУПП В ТЕХНИКУМАХ И КОЛЛЕДЖАХ

Профсоюз добился распространения вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета на педагогов, работающих в учреждениях среднего профессионального образования (СПО). (Постановление Правительства РФ № 1133 от 7 июля 2021 года).

После многочисленных консультаций с представителями органов власти, которые не привели к ожидаемым результатам, Профсоюз обратился к Президенту России Владимиру Путину с просьбой оказать личное содействие в решении вопроса об установлении кураторам (а по сути классным руководителям) обучающихся в учреждениях СПО ежемесячного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей.

Благодаря принципиальной позиции Профсоюза выплата установлена в размере 5000 руб., в то время как рядом федеральных органов исполнительной власти предлагалось всего 3500 руб.

В соответствии с постановлением Правительства с нового учебного года более 100 тысяч кураторов групп в колледжах

и других профессиональных образовательных организациях так же, как и классные руководители в школах, получают по 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Минпросвещения России и Профсоюзом совместно подготовлены Разъяснения об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения (письмо Минпросвещения России от 30 августа 2021 года № АБ-1389/05 «О направлении информации»). В региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные Разъяснения были направлены письмом Профсоюза от 06.09.2021 № 459.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ



03

1. УХОД ОТ КРАТКОСРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Широкое применение краткосрочных трудовых договоров приводит к развитию неполной и неустойчивой занятости, снижению уровня гарантий и мотивации преподавателей вузов к участию в научной и методической деятельности. С целью решения этой проблемы Профсоюз и Минобрнауки России в статье 4.4. Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы установили порядок определения срока трудового договора, заключаемого с работниками из числа профессорско-преподавательского состава. В частности, если трудовой договор с успешно прошедшим конкурс педагогиче-

ским работником из числа профессорско-преподавательского состава на ранее занимаемую им должность по основному месту работы не может быть заключен на неопределенный срок, то срок договора должен составлять не менее трех лет.

Справочно: в настоящее время Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что трудовой договор с преподавателем может быть заключен на неопределенный срок, но решается этот вопрос по соглашению сторон. В случае заключения срочного трудового договора его срок ограничен лишь сверху пятью годами.

2. СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМОВ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

В Отраслевом соглашении с Минобрнауки России на 2021-2023 годы установлен верхний предел учебной нагрузки для двух самых массовых должностей преподавателей в вузах: для доцента эта величина не может превышать 850 часов, для профессора – 800 часов. Это позволит уменьшить учебную аудиторную нагрузку на высококвалифицированных работников, расширит их возможности заниматься наукой и методическим обеспечением учебного и воспитательного процесса в вузах.

Справочно: приказом Минобрнауки России № 1601 от 22.12.2014 г. установлено, что верхние пределы учебной нагрузки устанавливаются самостоятельно образовательной организацией дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава, но не могут превышать 900 часов. Мониторинг, проведенный Профсоюзом весной 2021 года, подтвердил, что в каждом третьем вузе верхние пределы учебной нагрузки устанавливаются не дифференцированно, при этом часто применяется общий для всех должностей верхний предел в 900 часов.

3. СОЗДАНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ СИСТЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

Минобрнауки России письмом от 23.09.2021 №МН-10/3153 ПК направило в подведомственные вузы Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, которые посвящены особенностям внедрения в высшей школе системы эффективного контракта. Рекомендации, разработанные при участии экспертов аппарата

Общероссийского Профсоюза образования и членов Президиума КСП Профсоюза, в основу которых легли социологические исследования и методические разработки Профсоюза, направлены на решение ключевой задачи – придать системе эффективного контракта в вузах действительно стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий в настоящее время к значительной интенсификации труда преподавателей.

УСОВЕРШЕНСТВОВАН КОМПЛЕКС МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ



04

В Комплекс мер по повышению статуса учителя, разработанный по поручению Президента РФ, внесены актуальные предложения Профсоюза, отстаивающие права педагогов.

В этот документ, одобренный распоряжением заместителя Председателя Правительства РФ Т. А. Голиковой от 19 мая 2021 года № ТГ-П Э-6406, включены обязательства социальных партнеров по ряду направлений:

- защита прав педагогических работников на неприкосновенность частной жизни и защиту профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики;
- проведение мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию школьников, формирование у них мотивации к выбору педагогической профессии (профориентационная олимпиада для школьников; психолого-педагогическая олимпиада им. К.Д. Ушинского для обучающихся общеобразовательных организаций);
- проведение постоянного анализа региональных отраслевых соглашений в части включения в них положений, повышающих статус и уровень социальной поддержки педагогов;
- организация общественно-профессионального обсуждения с целью совершенствования наградной системы в части расширения категорий педагогических работников, представляемых к званиям «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Российской Федерации».

Учитывая развитие цифровых технологий и свободный доступ участников образовательного процесса к интернет-ресурсам, правовой отдел аппарата Профсоюза разработал разъяснения для образовательных организаций по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности

частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики в соответствии с федеральным законодательством. (Направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза письмом от 28.01.2022 № 39).

Важно отметить, что информация о разработке Профсоюзом этих разъяснений нашла отражение в докладе Минпросвещения России по итогам выполнения Комплекса мер, направленного в Правительство РФ (письмо Минпросвещения России от 13.12.2021 № МП-П-5521).

В настоящее время Профсоюз ведет подготовку информационно-методического материала в формате инфографики, который поможет педагогам отстаивать свои права на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени в сети Интернет (предполагаемый срок подготовки – март 2022 года).

Инфографика будет содержать ссылки на конкретные судебные решения, представленные правовыми инспекторами труда и юристами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Справочно: Комплекс мер, направленных на повышение статуса учителя, с возможностью государственной поддержки создания и распространения, в том числе в сети Интернет, кино- и видеопродукции, которая способствует популяризации профессии учителя, разработан Минпросвещения России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по поручению Президента Российской Федерации от 14.10.2019 № Пр-2132.

СОХРАНЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



05

В новом Федеральном законе «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» сохранены полномочия по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов РФ в части регулирования обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, общего образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

В ноябре 2021 года Общероссийский Профсоюз образования направил в адрес председателя Государственной Думы РФ Вячеслава Володина свою позицию по законопроекту № 1256381-7 «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», принятому в первом чтении.

Благодаря принципиальной позиции Профсоюза, а также работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с депутатами в регионах в итоговой редакции Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» от 21.12.2021 № 414-ФЗ сохранены полномочия по предметам со-

вместного ведения Российской Федерации и субъектов РФ (пп. 27 п. 1 ст. 44), которые регулируют обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда.

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ СФОРМИРОВАНА МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



06

При участии Профсоюза разработаны рекомендации по внедрению системы наставничества в образовательных учреждениях. Документ позволяет распространить наставничество не только на молодых специалистов, но и на каждого педагога на протяжении всей его профессиональной деятельности.

В период с марта по декабрь 2021 года Профсоюз неоднократно проводил экспертизу материалов, а также консультации с представителями Министерства просвещения РФ и Академией Минпросвещения.

В результате Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования выпущены методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования детей (направлены в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, совместным письмом Минпросвещения России и Профсоюза от 21.12.2021 г. № АЗ–1128/08/657).

Документ включает методические рекомендации для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и два приложения к ним: примерное положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации и примерную дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педа-

гогических работников в образовательной организации.

Таким образом, по предложениям Профсоюза подготовлен единый документ, который позволит правоприменителю выбрать и реализовать правовой инструментарий по внедрению и закреплению системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, а также сформировать самостоятельную практику применения указанного института в условиях каждого конкретного региона. Такой механизм организации наставничества на уровне образовательной организации предполагает утверждение необходимых локальных нормативных актов и других документов, а также определение лиц, ответственных за организацию и руководство наставничеством.

По предложению Профсоюза в методических рекомендациях закреплено, что дополнительные обязанности по наставничеству, не входящие в должностные обязанности педагогов, выполняются на добровольной основе и за дополнительные меры стимулирования. Предусматривается письменное согласие наставника на выполнение наставнических обязанностей, а также необходимость получения письменного согласия педагогического работника на закрепление за ним наставника.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА



07

Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных лидеров и актива, дает дополнительные преимущества членам профсоюза. Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию Профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации.

- **Онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» набирает обороты**

Разработанный в 2021 году онлайн-сервис становится более востребованным среди желающих вступить в Профсоюз работников и студентов. Основные преимущества электронного вступления в Профсоюз – доступность сервиса 24/7, формирование в электронной форме заявлений о вступлении в Профсоюз и взимании членских профсоюзных взносов, использование одного и того же логина и пароля для входа в личные кабинеты члена Профсоюза на сайте lk.eseur.ru и федеральной бонусной программы profcards.ru. Для актива первичной профсоюзной организации тоже есть ряд плюсов: уменьшение бумажного документооборота, внесение в единую автоматизированную информационную систему основных персональных данных самим членом Профсоюза.

- **Сформирован актуальный единый реестр Общероссийского Профсоюза образования**

В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» сформирована

актуальная структура Профсоюза, состоящая из действующих региональных (межрегиональных), окружных, территориальных и первичных организаций.

- **Председатель профсоюзной организации стал мобильнее**

Благодаря мобильной версии единой автоматизированной информационной системы Профсоюза председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза могут совершать ряд операций с помощью мобильного телефона: осуществить проверку профсоюзного членства, поставить на учет или снять с учета члена Профсоюза, провести электронную регистрацию члена Профсоюза по электронному профсоюзному билету на профсоюзном мероприятии и др.

Кроме того, более мобильными стали председатели профсоюзных организаций, которые внесли в единую автоматизированную информационную систему Профсоюза все данные на организацию и членов Профсоюза и сформировали в автоматическом режиме статистический отчет. Теперь остается лишь актуализировать внесенные сведения по необходимости.

УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ



08

- **Приемка образовательных организаций к началу учебного года**

Квалифицированные специалисты технической службы труда Профсоюза в лице 60 штатных и более 2 тысяч внештатных технических инспекторов труда в 75 регионах РФ реализовали свое право участия в приемке образовательных организаций к началу учебного года в составе межведомственных комиссий.

Совещания технических инспекторов труда Профсоюза, проведенные в мае–октябре 2021 года, активизировали действия общественных инспекторов труда и работодателей по реализации Федерального закона № 311-ФЗ в сфере охраны труда на предстоящий период

- **Оценка профессиональных рисков в школах и детских садах**

На основе Методических рекомендаций по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации,

разработанных специалистами Профсоюза образования, в организациях, находящихся в ведении Министерства просвещения РФ, успешно реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровня профессиональных рисков.

- **Проверка безопасности при проведении занятий физкультурой и спортом**

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий физической культурой и спортом (ОТП-2021), охватившая 12565 образовательных организаций, позволила выявить ряд недостатков, обуславливающих высокий уровень травматизма среди работников и обучающихся при организации образовательного процесса. Пути решения проблемы будут рассмотрены на заседании Исполкома Профсоюза.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ»



09

В рамках Федерального проекта Профсоюза «Профсоюз – территория здоровья» (постановление VIII Съезда Профсоюза от 14.10.2020 года №8-12) реализован комплекс мероприятий тематического года, направленный на укрепление здоровья работников образования и студентов (программы «Антистресс», « Эстафета здоровья», «Человек идущий» и другие); на уровнях региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций началась подготовка программ по системному приобщению работников образования и студентов к здоровому образу жизни , физической культуре и спорту.

В рамках итоговой сессии тематического года прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Технологии фор-

мирования культуры профессионального здоровья педагогических работников», определившая дальнейшее развитие Федерального проекта.

В целях координации и консолидации усилий в вопросах сохранения и укрепления профессионального здоровья педагогических работников состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве между Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством спорта Российской Федерации.

СОХРАНЕНО ПРАВО ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД



10

1 октября 2021 года в силу вступил приказ Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации». Документом утвержден новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.

В региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направлены подробные информационно-методические материалы об условиях представления профсоюзных работников к ведомственным наградам Минпросвещения России с приложениями образцов ходатайства, наградного листа, выписки из протокола и др. (*письмо Профсоюза от 22.11.2021 № 596 за подписью Г.И. Меркуловой*).

С целью подведения итогов наградной работы в 2021 году и актуализации задач на 2022 год Департаментом правового обеспечения, администрирования и государственной службы Минпросвещения России 16 декабря 2021 года была проведена видеоконференция, в которой приняли участие председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Справочно: в 2021 году ведомственные награды Минпросвещения России получили 213 профсоюзных работников.

РАСШИРЕНИЕ МОЛОДЁЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА



11

СОЗДАНИЕ СООБЩЕСТВА МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И УЧЕНЫХ ВУЗОВ

В 2021 году Координационный совет первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования провел первую обучающую Школу-семинар для молодых работников образовательных организаций высшего образования. Участниками школы, прошедшей с 8 по 15 августа в Краснодарском крае, стали члены профкомов вузов, ответственные за работу с молодыми преподавателями, а также специалисты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующие это направление работы.

В ходе семинара активно обсуждались наиболее актуальные темы:

1. Современные университеты как центры профессионального роста молодых исследователей и преподавателей.
2. Социальные гарантии для молодых преподавателей и исследователей как фактор их успешной профессиональной карьеры.

3. Социальное партнёрство как механизм создания дополнительных возможностей для успешной работы в образовательной организации высшего образования.

По итогам Школы-семинара была сформирована команда единомышленников, готовых реализовывать как совместные проекты на федеральном и межрегиональном уровнях, так и организовывать работу в своих университетах.

27 ноября 2021 года в режиме онлайн проведен День молодого специалиста, программа которого предусматривала выступление молодых профессоров и учёных Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, презентации проектов КСП Профсоюза, разработанных в рамках августовской Школы-семинара, а также выступления представителей вузов с презентациями проектов, направленных на вовлечение молодых преподавателей в Профсоюз и профсоюзную деятельность.



Общероссийский Профсоюз образования