

Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2022 год.

Комсомольская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, объединяющая в своих рядах 32 первичные профсоюзные организации, в которых трудятся 1560 членов профсоюза, организует свою деятельность в соответствии с **приоритетными направлениями Общероссийского Профсоюза:**

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

3) укрепление и развитие Профсоюза.

Комсомольская РПО работает в постоянном творческом поиске, используя различные формы и методы, наиболее привлекательные для членов профсоюза.

Комсомольская РПО информирует профессиональное сообщество о том, что несмотря на сложную обстановку в течение 2022 года **были проведены все плановые мероприятия:**

мероприятия:

- Ежемесячные совещания председателей ППО, на которых предоставлялась оперативная информация по вопросам заработной платы, мер социальной поддержки муниципального уровня, законодательные и нормативные документы и т.д.

- Работа по созданию реестра членов профсоюза по проекту Общероссийского Профсоюза «Цифровой Профсоюз»;

- фестиваль образовательных учреждений «Радуга талантов – 2022» в дистанционном режиме (271 член профсоюза из 26 ОУ);

- Районные, городские и областные конкурсы: профессионального мастерства, «Лучшая КПЭР», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший наставник образовательного учреждения», «Лучшая ППО по оздоровлению членов профсоюза»;

- Дистанционное голосование за резолюцию ФНПР ко Дню единых действий профсоюза и к 1 Мая «За достойный труд и заработную плату» (1443 члена профсоюза);

- городское торжественное мероприятие «Посвящение в педагогическую профессию».

С целью обеспечения достойного уровня оплаты труда работников нашей отрасли и сохранения мер социальной поддержки муниципального уровня Комсомольская РПО неоднократно выступала инициатором обращений в департамент образования, в Ассоциацию профсоюзных организаций города Тольятти, в 3-стороннюю городскую комиссию по социально – экономическим вопросам.

В результате длительных переговоров между администрацией г.о. Тольятти, Ассоциацией городских профсоюзных организаций и при активном участии районных организаций профсоюза образования достигнута договоренность о продлении системы дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня на 2022 год.

Одним из востребованных направлений деятельности нашей организации в 2022 году стала **работа по участию в областных грантах**. Данное направление работы получило высокую оценку Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, поддержку департамента образования администрации г.о. Тольятти и Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области.

С сентября 2022 года в ППО совместно с ГБУ ППЦ продолжился проект «Деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования», открыто 12 КПЭР в ОУ, прошел II районный конкурс «Лучшая комната психоэмоциональной разгрузки», успешно прошли тренинги для педагогов – психологов и профсоюзного актива по теме «Коммуникативная компетентность педагогов при работе с родителями».

Профсоюзный актив Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, подводя итоги реализации тематического

Года «Спорт. Долголетие. Здоровье», пришли к выводу о необходимости комплексного подхода к формированию программы корпоративного здоровья работников образования, членов профсоюза в рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья».

Тем более, что 2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом «Годом корпоративной культуры».

Задача комплексного подхода к формированию программы корпоративного здоровья работников образования, членов профсоюза частично решается в формате проекта «Профсоюз против стресса».

Проект предусматривает четыре проектные линии в деятельности территориальной организации:

1 проектная линия: «Деятельность в области профилактики эмоционального выгорания педагогов образовательных организаций». Эта проектная линия развивается в нашей организации третий год. В текущем году а) продолжили формирование банка положительных практик по теме: «Деятельность КПЭР в образовательной организации» через ежегодные конкурсы; б) разработали, апробировали учебно-методический комплекс по теме «Коммуникативная компетентность педагогов при работе с родителями» через тренинги, комплексы психогимнастики для педагогов – психологов, педагогов и воспитателей ОУ, членов профсоюза, в) в штатном режиме в образовательных организациях продолжили свою деятельность 12 комнат психоэмоциональной разгрузки.

Итоговый продукт этой проектной линии - сборник «Коммуникативная компетентность педагогов при работе с родителями»;

2 проектная линия: «Спорт против стресса»: а) районный конкурс «Лучшая ППО по оздоровлению членов профсоюза» с обязательным оформлением карты оценки деятельности ППО по данному направлению деятельности, б) районная «Профсоюзная маевка» (167 членов профсоюза), в) корпоративная программа посещения домашних хоккейных матчей ХК «Лада» (с сентября по январь хоккейные матчи посетили 780 членов профсоюза).

3 проектная линия: «Культура против стресса»: а) посещение театров, концертов по программе «Профсоюзный дисконт» (с сентября по январь спектакли посетили 334 члена профсоюза, в) фестиваль талантов, выделение денежных средств на проведение культурно – массовых мероприятий, посвященных Дню учителя, Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, на премирование юбиляров. На профсоюзные средства приобрели 1000 новогодних подарков для детей и членов профсоюза.

Профсоюзный актив Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, в том числе члены Совета молодых педагогов, с 2016 года активно участвуют в различных мероприятиях по формированию системы наставничества:

- ежегодный городской конкурс «Лучший наставник образовательной организации»,
- конкурс для молодых педагогов на «Лучшее эссе о своем наставнике»,
- городской фестиваль «Молодежный пикник»,
- «круглые столы» и встречи с руководителями системы образования города.

Члены Совета молодых педагогов, подводя итоги деятельности профсоюзных организаций по данному направлению работы, пришли к выводу о необходимости обобщения положительного опыта сопровождения молодых педагогов, используя материалы районных конкурсов «Лучший наставник образовательной организации», «Лучшее эссе молодого педагога «Вместе с наставником».

Результат совместной творческой деятельности - проект «Педагогический дуэт» (лучшие практики сопровождения молодых педагогов)».

В ходе реализации проекта создана электронная база положительных практик для формирования системы наставничества в образовательных организациях; создан электронный альбом «Лучшие наставники образовательных организаций Комсомольского

района г.о. Тольятти»; проведен районный конкурс молодых педагогов «Вместе с наставником».

Летом 2022 в областной школе молодого педагога 5 членов профсоюза КРПО прошли обучение.

Радуют и вдохновляют членов профсоюза **успехи в региональных проектных линиях:**

- I место в областном конкурсе «Лучший публичный доклад»;
- Благодарность ФПСО и СООПРНОиН «Лучшая первичная профсоюзная организация» - ППО МАОУ д\с № 69 «Веточка» и ППО МБУ д\с № 196 «Маячок»;
- Победитель Всероссийского конкурса «Лучший технический инспектор профсоюза» - Тумасов А.Г. – МБУ д\с № 162 «Олимпия»;
- I место в областном конкурсе «Лучший кабинет по психоэмоциональной разгрузки педагогов» - ГБУ ППЦ, I место в областном конкурсе «Лучшая КПЭР ОУ» (кол- во работников – до 100 человек) – МБУ детский сад № 147, II место в областном конкурсе «Лучшая КПЭР ОУ» (кол- во работников – более 100 человек) – МАОУ детский сад № 69.

Большая работа проведена к 50 – летию Комсомольской РПО:

- районная «Профсоюзная маевка» (167 членов профсоюза из 18 ППО),
- районный конкурс фоторабот «Мой ПРОФСОЮЗ»;
- районный конкурс «Лучший плакат на «Профсоюзную маевку».

По итогам совместной деятельности по укреплению и развитию профсоюза состоялась церемония награждения социальных партнеров и профсоюзных активистов:

- 10 руководителей ОУ были награждены **совместным с департаментом образования Дипломом «Лучший социальный партнер»** за личный вклад в развитие социального партнерства, поддержку профсоюзного движения (Иванюк И.В., Терлецкая Т.Л., Завьялов П.А., Захарьева А.Д., Грекова Е.А., Вершинина Е.В., Ибрагимова Х.М., Пунченко С.А., Лаврова С.А., Панкова Л.С.).
- 3 руководителя ОУ были награждены **Благодарностью главы г.о. Тольятти** за активное участие в общественной жизни города, высокие результаты по реализации социально значимых проектов (Хаирова А.В., Мальченкова И.В., Горбанёва Л.А.).
- 6 председателей ППО ОУ были награждены **Грамотами ЦС Общероссийского Профсоюза образования** (Казакова Н.В., Гудкова Ю.О., Рябова Т.В., Абдалкина О.Б., Бельцова И.В., Зугумова А.М.)

Комсомольская РПО – активный участник социальных значимых мероприятий общероссийского, регионального и городского формата: помощь ветеранам педагогического труда в рамках движения «МЫ ВМЕСТЕ», помощь в приобретении вещей для переселенцев из ДНР и ЛНР, выделение денежных средств на приобретение канцтоваров в рамках общероссийского движения «В новый учебный год с ПРОФСОЮЗОМ».

За активное участие в профсоюзных мероприятиях 437 членов профсоюза были поощрены Почетными грамотами, Благодарственными письмами СООПРНОиН и Комсомольской РПО.

Большой интерес членов профсоюза вызвала рубрика ВКОНТАКТЕ «**Профсоюзное созвездие**», в которой размещена информация об активных членах профсоюза и ветеранах профсоюзного движения.

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства.**

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту, в группе ВКОНТАКТЕ.

В рамках комиссии по правозащитной работе оказывается информационная поддержка по правовым вопросам **ППО ОУ:**

- ежемесячные обзоры законодательства РФ и Самарской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения и размещаются на сайтах ОУ,
- работает центр юридической помощи (по договору работает юрист, по графику оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза),
- члены комиссии участвуют в проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов: положений об оплате труда, положений о распределении стимулирующего фонда, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков и других,
- выпускаются информационные сборники и информационные листовки,
- работают 4 кружка «Правовая культура» непосредственно в ОУ.

С сентября 2018 года практикуется **дистанционная форма проведения кружковых занятий по всем ППО ОУ района**, которая оказалась востребованной в условиях сложной эпидемиологической обстановке.

В соответствии с поступившими запросами от ППО ОУ на личные электронные адреса председателей направляются консультации по вопросам трудового законодательства.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет.

Информационно составляющая часть заседаний профсоюзного актива является одной из самых востребованных по результатам мониторинга.

В текущем году наибольший интерес вызвала информация по оформлению документов на ведомственные награды, на присвоение звания «Ветерана труда, по оформлению документов на санаторно – курортное лечение.

На каждом совещании председателей профкомов участникам предоставляется **реестр документов.**

Реестр документов (с _____ по _____ 2022 года)

№ п/п	Реестр документов, отправленных на электронную почту председателей профкомов.	Информация о деятельности Комсомольской РПО в социальных сетях и СМИ	Перечень документов на совещание председателей ППО ОУ от _____ 2022
1			

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений.** Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза или благодаря конструктивному взаимодействию сторон идет поиск нестандартных методов мотивации профсоюзного членства.

№№	ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
1.	МБУ СОШ № 11	Апресова Валентина Николаевна	Феоктистова Ольга Васильевна
2	МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Гудкова Юлия Олеговна
3	МБОУДОД ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орловой Лилия Айратовна

4	МБОУДОД «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
5	МБУ д/с №16	Захарьева Алия Джафаровна	Кириянова Виктория Вячеславовна
6	МБУ д/с № 33	Мартынова Елена Александровна	Торговкина Елена Владимировна
7	МБУ д/с № 69	Грекова Екатерина Александровна	Бельцова Ирина Владимировна
8	МБУ д/с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Бордавкова Виктория Викторовна
9	МБУ д/с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Рябова Татьяна Вячеславовна
10	МБУ д/с №162	Пунченко Светлана Аркадьевна.	Карташова Наталья Владимировна
11	МБУ д/с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Абдалкина Ольга Викторовна
12	МБУ д/с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

С сентября 2022 года ВКОНТАКТЕ размещены материалы о руководителях образовательных организаций, имеющих высокие результаты по развитию социального партнерства в новой рубрике «**Лучший социальный партнер**».

Но к сожалению, не во всех учреждениях мы видим поддержку профсоюзному движению, не все руководители понимают важность и ответственность работы по реализации распоряжения Губернатора Самарской области № 149 – Р от 27.03.19 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

И хотя показатели по охвату профсоюзным членством в нашей районной организации (87,1%) выше средне областного показателя, нам есть над чем работать.

Для реализации основной миссии Профсоюза Комсомольская РПО **привлекает молодых работников образования**. Проблема привлечения молодых специалистов в образовательные организации сегодня как никогда стоит остро. Наблюдается старение педагогических кадров - средний возраст педагогических кадров по г.о. Тольятти на сегодняшний день - 45-50 лет. После окончания педагогических колледжей и вузов в образовательные учреждения приходят не более 10 % выпускников. Поэтому проблема подготовки обучающихся и воспитанников общеобразовательных организаций к профессиональному самоопределению в современных условиях становится актуальной. В текущем году **самым резонансным «молодежным» «мероприятием** стало городской торжественный праздник «Посвящение в педагогическую профессию», который состоялся **27 сентября 2022 года в Тольяттинском государственном университете**.

Организаторы мероприятия: департамент образования администрации г.о. Тольятти, Тольяттинское управление Министерства образования и науки Самарской области и районные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти.

Особый формат мероприятия, присутствие профессорского – преподавательского состава университета, участие в мероприятии наставников и учащихся педагогических классов придало традиционному мероприятию особый статус. Организаторы договорились о необходимости продолжать сотрудничество.

В рамках **развития молодежного движения** при районной организации продолжает свою деятельность Молодежный Совет.

Шестой год члены Молодежных Советов проходят обучение в летней школе–тренинг на базе отдыха «Улыбка», в отчетный период 4 молодых педагогов обучались в Областной

школе. Победители и лауреаты городского конкурса «Лучший наставник ОУ» обменивались опытом работы в межрегиональном лагере «Таир» в дистанционном режиме.

Профсоюзный актив Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти, в том числе члены Совета молодых педагогов, с 2016 года активно участвуют в различных мероприятиях по формированию системы наставничества: ежегодный городской конкурс «Лучший наставник образовательной организации», конкурс для молодых педагогов на «Лучшее эссе о своем наставнике», городской фестиваль «Молодежный пикник», «круглые столы» и встречи с руководителями системы образования города.

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей**. Летом 2022 года 16 членов профсоюза воспользовались возможностью не только отдохнуть, но и пройти обучение по программе повышения квалификации на базе ГБУ ДПО ЦПК.

В текущем году самым резонансным мероприятием по данному направлению деятельности признана районная **«Профсоюзная маевка»**, в которой участвовали 167 членов профсоюза из 18 первичных профсоюзных организаций. В соответствии с программой маевки прошли: флешмоб председателей профкомов, профсоюзный квест по 5 станциям, первомайская профсоюзная песенная переключка, «полевая кухня».

Впервые в мае 2022 года ППО ОУ района приняли участие в конкурсе «Лучшая ППО по оздоровлению членов профсоюза». Победителем конкурса стала ППО МБУ детского сада № 162 «Олимпия».

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание **работе по охране труда**.

Проводятся следующие мероприятия:

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ,
- контроль за выполнением соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- работа кабинетов по охране труда (в районе –4 кабинета),
- специальная оценка условий труда, за 2021 год СОУТ прошли рабочих 157 рабочих мест на сумму 101500 рублей,
- на охрану труда израсходовано 3221900 рублей.

Большую помощь ОУ района по данному направлению работы оказывает внештатный инспектор по охране труда Профсоюза, заместитель руководителя по ОТ и безопасности детского сада № 162 «Олимпия» Тумасов Александр Гаврилович.

Одним из актуальных вопросов является **вопрос решения жилищных проблем**:

приобретение и строительство жилья, получение ссуд и субсидий, участие в жилищных программах. На 1 декабря 2022 года в жилье нуждаются 12 работника образования района, 18 проживают на частном жилье.

По вопросу продления муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» районные организации профсоюза работников образования обращались к главе городского округа Тольятти Н.А Ренцу.

Большое внимание районная организация уделяет вопросу обучения профсоюзных активистов, стимулирует их деятельность через коллективные договоры (доплаты,

дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат системы оплаты труда).

Награждаем профсоюзных активистов грамотами, выдвигаем кандидатуры в Книгу Почета Самарской областной организации.

За активное участие в профсоюзных мероприятиях 419 членов профсоюза были поощрены Почетными грамотами, Благодарственными письмами СООПРНОиН и Комсомольской РПО за отчетный период.

В текущем году при поддержке Общероссийского Профсоюза, СООПРНОиН и по ходатайству Комсомольской РПО 2 активных члена профсоюза были награждены

Благодарностью Министерства просвещения РФ:

- Феоктистова Ольга Васильевна – учитель, председатель профкома МБУ «Школа № 11»,
- Спицына Марина Никодимовна – инструктор по физической культуре СП детский сад «Жемчужинка» МБУ «Гимназия № 39».

Деятельность Комсомольской РПО за отчетный период регулярно освещалась на сайте СООПРНОиН, ВКОНТАКТЕ, в газете «Народная трибуна».

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 11,1 % от сметы расходов.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по следующим вопросам:

- изменение процедуры оформления муниципальной доплаты к пенсии через МФЦ,
- повышение пенсионного возраста и изменения по оформлению пенсии по выслуге лет,
- соблюдение трудовых прав работников, работающих с детьми с ОВЗ (повышенная оплата труда, сокращение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы до 25 часов, предоставление ежегодного отпуска 56 календарных дней),
- доплаты и компенсации мобилизованным и материальная помощь членам их семей,
- вопросы индексации к пенсиям работающим пенсионерам.

По результатам обращений от имени педагогической общественности были подготовлены и направлены соответствующие письма:

1. В адрес администрации городского округа Тольятти:

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня.

С целью повышения эффективности деятельности ППО Комсомольская РПО ставит перед собой следующие задачи:

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленной в Отраслевом Соглашении по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти.
2. Продолжить реализацию совместно с департаментом образования администрации городского округа Тольятти муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа Тольятти на период с 2021-2024г.г. и других целевых программ.
3. Продолжить участие в реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с целью перехода на электронный

профсоюзный билет с выходом на общероссийскую бонусную программу для членов профсоюза.

4. Рекомендовать руководителям и председателям профкомов при заключении новых коллективных договоров, внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры обеспечить применение обновленной модели коллективного договора, в том числе включать дополнительный раздел – «Социальное партнерство (соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза)».

В заключение, от имени Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти выражаем благодарность:

- **председателям профсоюзных организаций**, благодаря активной позиции которых мы совместными усилиями добиваемся положительных результатов;
- **руководителям образовательных организаций**, поддерживающих профсоюзное движение, за большой личный вклад в развитии социального партнерства;
- **нашим социальным партнерам** (Администрация городского округа Тольятти, департамент образования администрации городского округа Тольятти, Тольяттинское управление Министерства образования и науки Самарской области) за содействие в решении социально-экономических задач по улучшению качества жизни работников образования.
- **коллегам по профсоюзному движению** (Общероссийскому Профсоюзу, Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Координационному Совету организаций профсоюза г.о. Тольятти, Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти).

Комсомольская районная организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти выражает уважение и признательность за поистине подвижнический труд всем учителям, воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, педагогам дополнительного образования, всем, кто несмотря на сложную обстановку ежедневно выполняют свой гражданский долг – работают на будущее России.