

Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2020 год.

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Комсомольская территориальная организация, объединяющая 31 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1593 члена профсоюза, реализует следующие главные **направления деятельности**:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива,
- развитие молодежной политики,
- информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

Деятельность нашей организации за отчетный период тесным образом связана с деятельностью Общероссийского Профсоюза и Самарской областной организации работников образования.

За отчетный период **на уровне Общероссийского Профсоюза** прошел VIII съезд отраслевого Профсоюза, решались вопросы о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность повышенной готовности в условиях режима, о ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках педагогических работников и иных работников образовательных учреждений, об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников и другие актуальные вопросы.

За отчетный период **на уровне Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки** в результате конструктивного

взаимодействия с Министерством образования и науки Самарской области, органами законодательной и исполнительной власти проводилась совместная работа по выполнению майских указов 2012 года Президента РФ и сохранению мер социальной поддержки работников образования на региональном уровне, по сохранению льгот для педагогических работников при прохождении аттестации. СООПРНОиН выступила инициатором и соучредителем областных конкурсов профессионального мастерства.

Какие направления деятельности мы видим на территориальном уровне? Какими результатами гордимся?

КРПО работает в постоянном творческом поиске, используя различные формы и методы, наиболее привлекательные для членов профсоюза.

Широко практикуются как традиционные формы профсоюзной работы (ежемесячные совещание для председателей ППО, обращения в адрес органов власти различного уровня по проблемным вопросам отрасли, заключение коллективных договоров в ОУ, смотры и конкурсы), так и новые формы («Профсоюзный дисконт», странички «Мой профсоюз» на сайтах ОУ, проектная деятельность, переход на электронный профсоюзный билет, совмещенный с бонусной программой общероссийского уровня, грантовая поддержка инновационных направлений деятельности и т.д.).

В сложной эпидемиологической обстановке первичные профсоюзные организации поддержали акцию #МыВместе: обзвонили ветеранов, выявили одиноких пенсионеров, обозначили, кому из них необходима помощь, и кто не зарегистрирован в реестре в органах социальной защиты на обслуживании. Молодые педагоги, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты оказывают помощь одиноким ветеранам в регистрации на телефон "горячей линии", в качестве волонтеров оказывают конкретную помощь по приобретению продуктов, лекарств, оплаты ЖКХ.

В педагогической среде большой интерес вызвал проект по реализации совместного с ГБУ «Психолого-педагогический центр» г.о. Тольятти гранта СООПРНОиН «Деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования». Выбор проекта связан с тем, что в настоящее время проблема эмоционального выгорания педагогов приобрела острую актуальность. Исполнители проекта оформили районный кабинет психоэмоциональной разгрузки на базе государственного бюджетного учреждения «Психолого-педагогический центр» г.о. Тольятти для психолого-педагогического сопровождения работников образования, членов профсоюза; приобрели релаксационные кресла, психодиагностический компьютерный инструментарий – Цветовой тест диагностики нервно-психического состояния и отношений («Иматон»). В соответствии с программой проекта сформированы группы, проведено комплексное тестирование, организуются групповые тренинги и консультации. Второй и третий этапы включают в себя семинары для психологов образовательных организаций, разработку положения о создании комнат психоэмоциональной разгрузки в образовательных учреждениях, подготовку и тиражирование методических материалов по психоэмоциональной компетентности и преодолению профессионального стресса для педагогов образовательных организаций, разработку методического комплекса психологической диагностики «В помощь руководителю комнаты психологической разгрузки в образовательной организации» и совместную деятельность с Самарским государственным социально – педагогическим университетом.

По инициативе профсоюзных организаций нашего города в отчетный период в онлайн режиме проводятся:

- городской конкурс «Лучший наставник образовательного учреждения»,
- при поддержке департамента образования реализуется профсоюзный проект «Педагогические высоты Тольятти».

В рамках **развития молодежного движения** при районных организациях продолжают свою деятельность Молодежные Советы, Советы наставников. Четвертый год члены Молодежных Советов проходят обучение в летней школе–тренинг на базе отдыха «Улыбка», победители и лауреаты городского конкурса «Лучший наставник ОУ» обменивались опытом работы в межрегиональном лагере «Таир» в онлайн режиме.

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры **за отчетный период проведены:**

1. Плановые системные мероприятия:

- Пленум Комсомольской РПО по теме: 1.«Программа развития Комсомольской РПО (2020 – 2024) по выполнению постановлений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза.

2. План мероприятий по реализации постановления XIV отчетно – выборной конференция Комсомольской районной организации Профсоюз работников народного образования и науки РФ г. Тольятти (октябрь).

- конференция по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о.Тольятти за 2019 год (ноябрь) в онлайн режиме,
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО ОУ при комитете районной организации созданы и организуют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав,
- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по охране труда,
- по организации культурно – массовой, спортивной работы и оздоровления членов профсоюза,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

С целью защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования Комсомольская районная организация Профсоюза проводит совместную работу с органами власти городского округа в рамках рабочих групп, в формате заседаний 3-х сторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимает участие в совещаниях в мэрии, департаменте образования, ТУМО, в Думе г.о. Тольятти.

В традициях нашей организации – городские конференции по подведению итогов Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования с участием мэра г. о. Тольятти, руководителей департамента образования, ТУМО, депутатов, личные приемы в мэрии, департаменте образования, городской Думе.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Позитивным результатом своей работы мы считаем **систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня**, закрепленную в Отраслевом Соглашении:

- компенсации работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма .
- доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работающим в образовательных учреждениях в сумме не менее 500 рублей в месяц из бюджета города.
- дополнительная пенсия из Негосударственного пенсионного фонда г. Тольятти «Муниципальный» независимо от года выхода на пенсию всем работникам муниципальной образовательной сферы, ушедшим на пенсию по возрасту, суммарный стаж работы которых в муниципальных учреждениях городского округа Тольятти составляет не менее 15 лет.

Величина социальных инвестиций на каждого работника ежемесячно составляет более 400 рублей.

(экономический эффект по району – 1.854. 000 рублей в год).

Оказывая практическую организационную и методическую помощь ОУ **в заключение коллективных договоров**, РПО добивается дополнительных мер социальной поддержки каждому работнику в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно, не считая расходов на ОТ **(экономический эффект – 11 382 000 рублей).**

За отчетный период проводилась совместная **работа по достижению достойного уровня оплаты труда** в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе.

Данные мониторинга о среднемесячной заработной плате педагогических работников свидетельствуют, в основном, о выполнении показателей, установленных в «Дорожной карте», но эти показатели достигаются, как и в прошлые годы, за счет нагрузки более 1 ставки.

По-прежнему сохраняется дефицит педагогических кадров. К одной из причин нехватки учителей можно отнести то, что студенты, получившие в высших учебных заведениях педагогические специальности, после получения диплома идут трудоустраиваются на непедagogическую, более высокооплачиваемую работу.

Важно отметить, что Правительством РФ, Самарской области предпринимается ряд мер, касающихся решения кадровых проблем. Так, студентам педагогических вузов теперь можно официально работать в школе, вести уроки и кружки. Хорошо, что при этом студенты так же, как и молодые педагоги, будут получать социальную выплату в размере 5000 рублей.

Районные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Тольятти поддерживают предложения Самарской областной организации профсоюза работников нашей отрасли, высказанные на «Круглом столе» в Самарской Губернской Думе по вопросу преодоления дефицита педагогических кадров и повышения уровня кадрового обеспечения:

1) выработать предложения по установлению единых требований к оплате труда педагогов с учетом формирования базовой ставки, исходя из нормы часов за ставку (*Поручение Председателя Правительства РФ Михаила Владимировича Мишустина к 1 ноября текущего года*);

2) утвердить структуру заработной платы педагогических работников в рамках реализации основных принципов Национальной системы профессионального роста педагогических работников, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 г. № 3273-р.

3) создать систему взаимодействия центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (находится в структуре СИПКРО), аккредитационного центра системы образования (находится в структуре ЦПО), педагогического сообщества и объединений экспертов в регионе для определения оптимальных моделей систем непрерывного профессионального педагогического образования, подготовки квалифицированных кадров.

4) продолжить системную работу с педагогическими профессиональными учреждениями;

5) продолжить профориентационную работу на педагогические профессии через организацию педагогических классов и формирование системы методической помощи учителям, а также создание пула базовых школ при колледжах и вузах, в которых студенты могли бы приобрести практические навыки преподавательской и воспитательной работы с детьми;

организацию и проведение регионального этапа Всероссийской психолого-педагогической олимпиады школьников им. К.Д. Ушинского.

6) продолжить работу с молодыми педагогами совместно с социальными партнёрами (*министерство образования и науки Самарской области, СИПКРО, клуб «Учитель года», некоммерческие организации региона, ЦРО*), организуя Школу молодого педагога.

7) Разработать и заключить трёхстороннее соглашение между министерством образования и науки Самарской области, Самарским государственным социально-педагогическим университетом и областной организацией Профсоюза образования.

8) Разработать меры (дорожную карту), направленные на обеспечение потребности школ в педагогических кадрах, в том числе, с учетом ожидаемых в период до 2024 года прироста численности детей школьного возраста (в разрезе каждого преподаваемого предмета, каждой образовательной организации).

9) Из-за пандемии в образовательных организациях вводят режим дистанционной работы. Хотим обратить особое внимание на соблюдение норм охраны труда, сохранение здоровья педагогов.

Предлагаем:

1. разработать совместно с социальными партнерами меры по актуализации содержания соглашений и коллективных договоров, дополнив их конкретными обязательствами сторон по обеспечению различных форм дополнительной поддержки (технической, методической, психологической, материальной) педагогических работников, реализующих образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционного образования, одновременно в онлайн и офлайн режимах с различными группами обучающихся, в условиях необходимости соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса с учётом рекомендаций Роспотребнадзора.
2. Создать на региональном уровне модели комплексной организации электронного обучения и дистанционного образования, включающие вопросы обучения педагогических работников современным компьютерным технологиям, предоставления им методической и психологической помощи, оснащения их рабочего места необходимыми техническими средствами, доступом к высокоскоростному Интернету, программным обеспечением.

Кроме этого, продолжим привлекать внимание к необходимости изменить должностные оклады непедагогических работников (секретарь, бухгалтер, уборщик служебных помещений, специалист по кадрам, дизайнер, специалист по закупкам, программист, лаборант, дворник, делопроизводитель, экономист, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, заведующая производством, водитель автомобиля, повар и другие должности): в соответствии с нормативными документами оклады указанных категорий работников устанавливаются, как и раньше, ниже МРОТ.

От имени педагогической общественности города были направлены письма по вышеперечисленным вопросам в адрес главы городского округа Тольятти С.А. Анташева, председателя СООПРНОиН А.В. Гудковой.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений**. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза или благодаря конструктивному взаимодействию сторон идет поиск нестандартных методов мотивации профсоюзного членства.

№№	ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
1.	МБУ СОШ № 11	Апресова Валентина Николаевна	Феоктистова Ольга Васильевна
2	МБУ СОШ № 18	Иванюк Ирина Вячеславовна	Зугумова Асият Мусалаевна
3	МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Гудкова Юлия Олеговна
4	МБУ СОШ № 75	Гервасьева Светлана Александровна	Кузнецова Ольга Александровна Казакова Наталья

			Владимировна
5	МБОУДОД ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орловой Лилия Айратовна
6	МБОУДОД «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
9	МБУ д/с №16	Захарьева Алия Джафаровна	Кириянова Виктория Вячеславовна
10	МБУ д/с № 23	Жаборовская Людмила Николаевна	Соболева Елена Александровна
11	МБУ д/с № 33	Мартынова Елена Александровна	Швецова Ольга Юрьевна
12	МБУ д/с № 69	Грекова Екатерина Александровна	Бельцова Ирина Владимировна
13	МБУ д/с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Бордавкова Виктория Викторовна
14	МБУ д/с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Журавлева Валентина Александровна Куклева Галина Геннадьевна
15	МБУ д/с №162	Пунченко Светлана Аркадьевна.	Карташова Наталья Владимировна
	МБУ д/с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Абдалкина Ольга Викторовна
16	МБУ д/с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

Но к сожалению, не во всех учреждениях мы видим поддержку профсоюзному движению, не все руководители понимают важность и ответственность работы по реализации распоряжения Губернатора Самарской области № 149 – Р от 27.03.19 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

И хотя показатели по охвату профсоюзным членством в нашей районной организации (87%) выше средне областного показателя, нам есть над чем работать.

Для реализации основной миссии Профсоюза Комсомольская РПО привлекает молодых работников образования.

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей.**

С лета 2009 года наши члены профсоюза получают возможность отдохнуть на т\б «Улыбка», летом 2020 года этим видом отдыха воспользовались 10 членов профсоюза, 3 путевки оплачены за счет средств областного профсоюзного бюджета.

Но к сожалению, **на текущий момент снизился уровень возможностей по санаторно – курортному лечению и оздоровлению работников образования.**

С октября 2019 года вступили в силу изменения в **Закон Самарской области** «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно–курортное лечение» (Закон Самарской области № 47 – ГД от 14.05.19 г.), в соответствии с которыми отраслевой принцип распределением путевок заменяется на территориальный, распределением путевок занимаются комплексные центры социального обслуживания населения. Это вызывает у нас большую обеспокоенность, так как до этого действовал комиссионный принцип распределения.

В соответствии с Законом работники наших учреждений лично с пакетом документов встают в очередь в центрах социального обслуживания населения в зависимости от места жительства.

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства.**

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту.

В рамках комиссии по правозащитной работе оказывается информационная поддержка по правовым вопросам **ППО ОУ:**

- еженедельные обзоры законодательства РФ и Самарской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения и размещаются на сайтах ОУ,
- работает центр юридической помощи (по договору работает юрист, по графику оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза),
- члены комиссии участвуют в проведении экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов: положений об оплате труда, положений о распределении стимулирующего фонда, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков и других,
- выпускаются информационные сборники и информационные листовки,
- работают 4 кружка «Правовая культура».

С сентября 2018 года практикуется **дистанционная форма проведения кружковых занятий по всем ППО ОУ района**, которая оказалась востребованной в условиях сложной эпидемиологической обстановке.

В соответствии с поступившими запросами от ППО ОУ на личные электронные адреса председателей направляются консультации по вопросам трудового законодательства.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет, за 2020 год подготовлено 3 исковых заявления. Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание **работе по охране труда.**

Проводятся следующие мероприятия:

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с департаментом образования и технической инспекцией,
- контроль выполнения соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- работа кабинетов по охране труда (в районе –4 кабинета),
- специальная оценка условий труда, за 2020 год СОУТ прошли рабочих 168 мест на сумму 136 600 рублей,
- возврат 20% на предупредительные меры по охране труда из ФСС составил 35600 рублей за 2020 год.

Большую помощь ОУ района по данному направлению работы оказывает внештатный инспектор по охране труда Профсоюза, заместитель руководителя по ОТ и безопасности детского сада № 162 «Олимпия» Тумасов Александр Гаврилович.

Одним из актуальных вопросов является **вопрос решения жилищных проблем:** приобретение и строительство жилья, получение ссуд и субсидий, участие в жилищных программах. На 1 декабря 2020 года в жилье нуждаются 12 работника образования района. По вопросу продления муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» районные организации профсоюза работников образования обращались к главе городского округа Тольятти С.А. Анташеву.

Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы и методы по совершенствованию организационной структуры, реализации концепции информационной политики и мотивации профсоюзного членства.

1. Радуют и вдохновляют членов профсоюза Комсомольской РПО результаты участия в региональных проектных линиях:

- 1 место в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» - МБУ детский сад №138 «Дубравушка».
- 1 место в областном конкурсе ФПСО «Лучший уполномоченный по ОТ» - МАОУ детский сад № 69 «Веточка».
- 3 место в областном конкурсе ФПСО «Лучшая первичная профсоюзная организация» - ППО МБУ детский сад № 199 «Муравышка».
- 1 место в областном конкурсе «Лучшее Соглашение года» - Отраслевое Соглашение по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти.

Комсомольская РПО проводит свои районные конкурсы (фестиваль «Учительская весна», выставка декоративно – прикладного искусства, культурно – массовые мероприятия, посвященные юбилейным и праздничным датам, новогодние подарки детям членов профсоюза и т.д.).

Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

2. Стимулируем деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат отраслевой системы оплаты труда).

3. Награждаем профсоюзных активистов грамотами, выдвигаем кандидатуры в Книгу Почета Самарской областной организации.

4. Для оперативной информации членов профсоюза используем ежемесячные совещания для председателей ПО, профсоюзные кружки, информационные листовки, электронную почту, кабинеты профсоюзной работы.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 11,1 % от сметы расходов.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по следующим вопросам:

- изменение процедуры оформления муниципальной пенсии через МФЦ,
- повышение пенсионного возраста и изменениям по оформлению пенсии по выслуге лет,
- соблюдение трудовых прав работников, работающих с детьми с ОВЗ (повышенная оплата труда, сокращение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы до 25 часов, предоставление ежегодного отпуска 56 календарных дней),
- доплаты и компенсации педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в условиях дистанционного обучения.

По результатам обращений от имени педагогической общественности были подготовлены и направлены соответствующие письма:

1. В адрес Администрации городского округа Тольятти и депутатов Думы городского округа Тольятти:

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня.

2. В адрес Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- по вопросам совершенствования оплаты труда работников
- по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки,

3. В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России

- по вопросу индексации пенсии работающим пенсионерам.

С целью повышения эффективности деятельности ППО районные комитеты профсоюза ставят перед собой следующие задачи:

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленной в Отраслевом Соглашении по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти.
2. Продолжить реализацию совместно с департаментом образования администрации городского округа Тольятти муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа Тольятти на 2017-2020г.г.» и участвовать (по согласованию) в разработке новой редакции этой программы на период с 2021-2024г.г. и других целевых программ.
3. Продолжить участие в реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с целью перехода на электронный профсоюзный билет с выходом на общероссийскую бонусную программу для членов профсоюза.
4. Рекомендовать руководителям и председателям профкомов при заключении новых коллективных договоров, внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры включать дополнительный раздел – «Социальное партнерство (соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза)».

В заключение, от имени Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти выражаем благодарность:

- **председателям профсоюзных организаций**, благодаря активной позиции которых мы совместными усилиями добиваемся положительных результатов;
- **руководителям образовательных организаций**, поддерживающих профсоюзное движение, за большой личный вклад в развитии социального партнерства;
- **нашим социальным партнерам** (Администрация городского округа Тольятти, департамент образования администрации городского округа Тольятти, Тольяттинское управление Министерства образования и науки Самарской области) за содействие в решении социально-экономических задач по улучшению качества жизни работников образования.

Комсомольская районная организации профсоюза работников народного образования науки РФ г. Тольятти выражает уважение и признательность за поистине подвижнический труд всем учителям, воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, педагогам дополнительного образования, всем, кто несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку ежедневно выполняют свой гражданский долг – работают на будущее России.