

## **Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2019 год.**

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Комсомольская территориальная организация, объединяющая 34 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1651 член профсоюза, реализует следующие главные **направления деятельности**:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива,
- развитие молодежной политики,
- информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

Деятельность нашей организации за отчетный период тесным образом связана с деятельностью Общероссийского Профсоюза и Самарской областной организации работников образования.

За отчетный период **на уровне Общероссийского Профсоюза** решались вопросы индексации заработной платы, избыточной отчетности педагогических работников, о нормах профессиональной этики, обсуждались модели профессионального роста и т.д. Подробная информация дана специалистами Общероссийского Профсоюза по вопросам награждения ведомственными наградами.

За отчетный период **на уровне Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки** в результате конструктивного взаимодействия с Министерством образования и науки Самарской области, органами законодательной и исполнительной власти проводилась совместная работа по выполнению майских указов 2012 года Президента РФ и сохранению мер социальной поддержки работников образования на региональном уровне, по сохранению льгот для педагогических работников при прохождении аттестации. При активном участии СООПРНОиН принято постановление Правительства Самарской области об установлении компенсации педработникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. СООПРНОиН выступила инициатором и соучредителем областных конкурсов профессионального мастерства.

**Какие направления деятельности мы видим на территориальном уровне? Какими результатами гордимся?**

КРПО работает в постоянном творческом поиске, используя различные формы и методы, наиболее привлекательные для членов профсоюза.

1. Создан **электронный реестр** членов профсоюза.
2. Привлекательной для членов профсоюза является **«профсоюзный дисконт»** - работа нашей территориальной организации по заключению коллективных договоров с организациями, предоставляющими скидки на свои товары и услуги.
3. Идет работа **по открытию страничек «Мой профсоюз» на сайтах образовательных учреждений.**

С 2016 года активно практикуется **проектный метод**. Опыт работы нашей организации по данному направлению неоднократно обобщался на региональном уровне, высоко был

оценен специалистами ЦС Общероссийского Профсоюза. В ППО, входящих в состав КРПО, реализуется 11 профсоюзных проектов:

- «Мой профсоюзный портал»,
- «Профсоюзный дисконт»,
- «Профсоюзная путевка»,
- «Мотивация профсоюзного членства»,
- «Профсоюзные кадры»,
- «Наставник образовательного учреждения»,
- «Создание единого информационного пространства в Профсоюзе»,
- «Молодежь выбирает профсоюз»
- «Проффинпросвет».

Четвертый год районные профсоюзные организации нашего округа работают в формате **сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти»**, в ходе реализации которого проводятся:

1. Конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог системы дополнительного образования», «Лучший учитель по предмету», конкурс классных руководителей, конкурс «Мастер – золотые руки», «Посвящение в молодые педагоги» ).
2. «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерски, городской педагогический марафон «От компетентного учителя к новому качеству образования», выставка – ярмарка педагогических идей, целевая программа «Психолого – педагогическое и методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства»).
3. «Учитель - гордость Тольятти, достояние Отечества» (городской слет участников конкурсов профессионального мастерства, городской чемпионат педагогических команд, смотр – конкурс «Педагогическая слава», экспозиция в краеведческом музее «Учительница первая моя», городской турнир игры «Что? Где? Когда?»).
4. «Спартакиада коллективов образовательных учреждений городского округа Тольятти».
5. «Фестиваль талантов образовательных учреждений».

Наиболее многочисленным проектными линиями данного сетевого проекта являются фестиваль талантов коллективов ОУ, в котором ежегодно принимают участие более 300 членов нашей организации.

Вторая многочисленная проектная линия - спартакиада коллективов ОУ, в которой приняли участие ежегодно более 200 членов профсоюза. В новом учебном году планируем запустить **новые городские проекты «Культура здоровья в коллективе» в рамках модельной корпоративной программы, содержащей наилучшие практики по укреплению здоровья работников, проект «Дети членов профсоюза».**

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры **за отчетный период проведены:**

1. Плановые системные мероприятия:

- Пленум Комсомольской РПО по теме «О ходе выполнения постановления VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.» (апрель);
- конференция по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о.Тольятти за 2019 год (ноябрь),
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО ОУ при комитете районной организации созданы и организуют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав,
- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по охране труда,
- по организации культурно – массовой, спортивной работы и оздоровления членов профсоюза,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

С целью **защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования** Комсомольская районная организация Профсоюза проводит совместную работу с органами власти городского округа в рамках рабочих групп, в формате заседаний 3-х сторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимает участие в совещаниях в мэрии, департаменте образования, ТУМО, в Думе г.о. Тольятти.

В традициях нашей организации – городские конференции по подведению итогов Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования с участием мэра г. о. Тольятти, руководителей департамента образования, ТУМО, депутатов, личные приемы в мэрии, департаменте образования, городской Думе.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Позитивным результатом своей работы мы считаем **систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня**, закрепленную в Отраслевом Соглашении:

- компенсации работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма .
- доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работающим в образовательных учреждениях в сумме не менее 500 рублей в месяц из бюджета города.
- дополнительная пенсия из Негосударственного пенсионного фонда г. Тольятти «Муниципальный» независимо от года выхода на пенсию всем работникам муниципальной образовательной сферы, ушедшим на пенсию по возрасту, суммарный стаж работы которых в муниципальных учреждениях городского округа Тольятти составляет не менее 15 лет.

Величина социальных инвестиций на каждого работника ежемесячно составляет более 400 рублей.

**(экономический эффект по району – 8.260. 000 рублей в год).**

Оказывая практическую организационную и методическую помощь ОУ **в заключение коллективных договоров**, РПО добивается дополнительных мер социальной поддержки каждому работнику в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно, не считая расходов на ОТ **(экономический эффект – 11 382 000 рублей).**

За отчетный период проводилась совместная **работа по достижению достойного уровня оплаты труда** в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе.

Данные мониторинга о среднемесячной заработной плате педагогических работников свидетельствуют в основном о выполнении показателей, установленных в «Дорожной карте», но эти показатели достигаются, как и в прошлые годы за счет нагрузки более 1 ставки. Кроме того, при поэтапном повышении уровня заработной платы учителей и

других категорий педагогических работников сложилась диспропорция; целевой уровень заработной платы данных категорий работников фактически приравнен к уровню средней заработной платы младшего и среднего медицинского персонала.

Комсомольская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти от имени педагогической общественности, обсудив 19 сентября текущего года ситуацию по кадровому обеспечению деятельности образовательных организаций дошкольного, общего и других уровней образования, условий и оплаты труда педагогических и иных работников образовательных организаций нашего города, **выражают обеспокоенность**

- отсутствием информации о перспективах дальнейшего повышения заработной платы работников нашей отрасли,

- поддерживают позицию Общероссийского Профсоюза образования, изложенную в постановлении исполкома № 18 от 11 сентября 2019 года «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций».

От имени председателей ППО были направлены письма поддержки Общероссийскому Профсоюзу в адрес председателя и депутатов Государственной Думы.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений**. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза или благодаря конструктивному взаимодействию сторон идет поиск нестандартных методов мотивации профсоюзного членства.

№№	ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
1.	МБУ СОШ № 11	Апресова Валентина Николаевна	Мухамедшина Галина Михайловна
2	МБУ СОШ № 18	Иванюк Ирина Вячеславовна	Зугумова Асият Мусалаевна
3	МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Гудкова Юлия Олеговна
4	МБУ СОШ № 75	Гервасьева Светлана Александровна	Кузнецова Ольга Александровна Казакова Наталья Владимировна
5	МБОУДОД ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орловой Лилия Айратовна
6	МБОУДОД «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
7	МБОУДОД СДЮСШОР №5 «Спортивная борьба»	Капралов Валерий Анатольевич	Савченко Елена Александровна
8	МБОУДОД СДЮСШОР № 7	Безуглый Александр Григорьевич	Бледнова Людмила Павловна
9	МБУ д/с №16	Захарьева Алия Джафаровна	Кудашева Татьяна Ивановна
10	МБУ д/с № 23	Жаборова Людмила Николаевна	Бурцева Татьяна Ивановна
11	МБУ д/с № 33	Куница Ирина Михайловна	Торговкина Елена Владимировна

12	МБУ д/с № 69	Грекова Екатерина Александровна	Бельцова Ирина Владимировна
13	МБУ д/с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Коротова Кавсар Зуфаровна
14	МБУ д/с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Журавлева Валентина Александровна Куклева Галина Геннадьевна
15	МБУ д/с №162	Пунченко Светлана Аркадьевна.	Карташова Наталья Владимировна
	МБУ д/с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Моисеева Ирина Ивановна
16	МБУ д/с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

По инициативе Комсомольской районной организации руководители вышеперечисленных организаций награждены **совместным Дипломом департамента образования администрации г.о. Тольятти и РПО «Лучший социальный партнер»** за личный вклад в развитие социального партнерства, поддержку профсоюзного движения и высокие результаты по реализации распоряжения Губернатора Самарской области № 149 – Р от 27.03.19 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

Председатели выше перечисленных ППО награждены **Почетными грамотами Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области** за активное участие в общественной жизни города.

Но к сожалению, не во всех учреждениях мы видим поддержку профсоюзному движению, не все руководители понимают важность и ответственность по реализации распоряжения Губернатора Самарской области № 149 – Р от 27.03.19 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

И хотя показатели по охвату профсоюзным членством в нашей районной организации (87%) выше средне областного показателя (76,4 %), нам есть над чем работать.

Для реализации основной миссии Профсоюза Комсомольская РПО привлекает молодых работников образования.

В рамках **развития молодежного движения** при районной организации активизировалась деятельность Молодежного Совета (председатель – Мельникова В.А. ).

Члены Молодежного Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях.

По инициативе МС третий год проходит городское торжественное мероприятие «Посвящение в молодые учителя».

В ходе данного мероприятия успешно проходят презентации учреждений дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, учреждений культуры и районных профсоюзных организаций.

Летом 2019 года 5 молодых педагога района приняли активное участие в областном форуме на базе «Улыбки» и прошли обучение в областной школе молодого педагога.

В соответствии с планом совместных мероприятий районных организаций профсоюза, департамента образования и ТУМО **21 февраля 2019 года** состоялась встреча представителей Советов молодых педагогов с руководителем Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области — Кочукиной И.В. и заместителем руководителя департамента образования администрации г.о.Тольятти Лебедевой Л.М. На встрече приняли участие более 50 молодых педагогов из общеобразовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования.

С целью формирования положительного имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества, популяризации института наставничества в системе образования, обобщения и распространения педагогического опыта педагогов - наставников, формирования преемственности профессионального мастерства, преданности педагогической профессии по инициативе районных организаций профсоюза работников образования и науки четвертый год проводится городской конкурс **«Лучший наставник образовательного учреждения»**.

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей**.

С лета 2009 года наши члены профсоюза получают возможность отдохнуть на т\б «Улыбка», летом 2019 года этим видом отдыха воспользовались 28 членов профсоюза, 20 путевок оплачены за счет средств областного профсоюзного бюджета.

Но к сожалению, **на текущий момент снизился уровень возможностей по санаторно – курортному лечению и оздоровлению работников образования**.

С 2017 года работники нашей отрасли и ветераны педагогического труда потеряли возможность отдыха и оздоровления в МАООУ "Пансионат "Радуга".

По данному вопросу руководители РПО были на приеме у председателя Думы г.о. Тольятти Остудина Николая Ивановича, инициировали этот вопрос для обсуждения на комиссии по социальной политике. Вопрос оздоровление, лечение работников отрасли и их детей был один из острых на городской профсоюзной конференции по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения.

Снизилось количество санаторно – курортных путевок для работников нашей отрасли. От имени педагогической общественности мы неоднократно обращались в Министерство социально - демографической и семейной политики Самарской области, большая поддержка была оказана СООПРРНОиН. В результате, в текущем году мы получили на отрасль образование 21 путевку (2018 год – 7 путевок).

Но к сожалению, с 1 октября текущего года вступают в силу изменения в **Закон Самарской области «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно – курортное лечение»** (Закон Самарской области № 47 – ГД от 14.05.19 г.) в соответствии с которыми отраслевой принцип распределением путевок заменяется на территориальный, распределением путевок будут заниматься комплексные центры социального обслуживания населения. Это вызывает у нас большую обеспокоенность, так как до этого действовал комиссионный принцип распределения.

В соответствии с вышеуказанными изменениями работники наших учреждений должны сами с пакетом документов вставать в очередь в центры социального обслуживания населения в зависимости от места жительства.

Профсоюз за собой оставляет работу по информированию членов профсоюза.

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства**.

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту.

В рамках комиссии по правозащитной работе оказывается информационная поддержка по правовым вопросам **ППО ОУ**:

- еженедельные обзоры законодательства РФ и Самарской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения и размещаются на сайтах ОУ,
- работает центр юридической помощи (по договору работает юрист, по графику оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза),

- члены комиссии участвуют в проведении экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов: положений об оплате труда, положений о распределении стимулирующего фонда, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков и других,
- выпускаются информационные сборники и информационные листовки,
- работают 4 кружка «Правовая культура».

С сентября 2018 года практикуется **дистанционная форма проведения кружковых занятий по всем ППО ОУ района.**

В соответствии с поступившими запросами от ППО ОУ на личные электронные адреса председателей поступают консультации по вопросам трудового законодательства.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет, за 2019 год подготовлено 12 исковых заявлений.

**(экономический эффект – 230.000 рублей).**

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание **работе по охране труда.**

Проводятся следующие мероприятия:

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с департаментом образования и технической инспекцией,
- контроль выполнения соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- работа кабинетов по охране труда (в районе – 4 кабинета),
- специальная оценка условий труда, за 2019 год СОУТ прошли 39 рабочих мест на сумму 117000 рублей,
- возврат 20% на предупредительные меры по охране труда из ФСС составил за 2019 год 19258 рублей (ГБПОУ ТСЭК), за 5 лет – 120666 рублей.

Большую помощь ОУ района по данному направлению работы оказывает внештатный инспектор по охране труда Профсоюза, заместитель руководителя по ОТ и безопасности детского сада № 162 «Олимпия» Тумасов Александр Гаврилович.

Одним из актуальных вопросов является **вопрос решения жилищных проблем:**

приобретение и строительство жилья, получение ссуд и субсидий, участие в жилищных программах. На 1 ноября 2019 года в жилье нуждаются 127 работника образования района.

По вопросу продления муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» районные организации профсоюза работников образования обращались на личном приеме в Думе г.о. Тольятти.

Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы и методы по совершенствованию организационной структуры, реализации концепции информационной политики и мотивации профсоюзного членства.

1. Радуют и вдохновляют членов профсоюза Комсомольской РПО результаты участия в региональных проектных линиях:

- 3 место в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» - МБУ детский сад № 69 «Веточка».
- 1 место в областном конкурсе ФПСО «Лучший уполномоченный по ОТ» - МБУ детский сад № 16 «Машенька» - Машук Н.Н.
- 2 место в областном конкурсе «Лучший преподаватель СПО» - Ирнин Д.В. – председатель профкома ГАПОУ ТСПК

Комсомольская РПО проводит свои районные конкурсы ( фестиваль «Учительская весна», выставка декоративно – прикладного искусства, культурно – массовые мероприятия, посвященные юбилейным и праздничным датам, новогодние подарки детям членов профсоюза и т.д.).

Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

2.Стимулируем деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат отраслевой системы оплаты труда).

3.Награждаем профсоюзных активистов грамотами, выдвигаем кандидатуры в Книгу Почета Самарской областной организации.

4.Для оперативной информации членов профсоюза используем ежемесячные совещания для председателей ПО, профсоюзные кружки, информационные листовки, электронную почту, кабинеты профсоюзной работы.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 11,1 % от сметы расходов.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

**Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:**

- заработная плата, оздоровления членов профсоюза,
- по изменению порядка присвоения звания «Ветерана труда» в связи с учреждением единственного ведомственного знака отличия,
- по изменению процедуры оформления муниципальной пенсии через МФЦ,
- по повышению пенсионного возраста и изменениям по оформлению пенсии по выслуге лет.

Позиция Профсоюза по данным вопросам доводится на традиционных городских профсоюзных конференциях.

**По результатам обсуждения от имени педагогической общественности участники конференций за отчетный период:**

1.Направляли в адрес Правительства РФ обращения:

- по индексации должностных окладов (базовых ставок) работников отрасли с учетом инфляции ,
- по сохранению ранее действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

5.Направляли в адрес Администрации г.о. Тольятти обращение :

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня,
- по сохранению системы оздоровления для работников образования и ветеранов педагогического труда на базе пансионата «Радуга»,
- по продолжению муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда».

6.Поддерживают позицию ФНПР и Общероссийского Профсоюза образования по вопросу о МРОТ в следующей редакции: «минимальный размер оплаты труда – это

устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты».

5. Поддерживают позиции Общероссийского Профсоюза образования:

- по вопросам совершенствования оплаты труда работников и стипендиального обеспечения обучающихся (студентов),
- по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки,
- по вопросам дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности,
- по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников,
- по вопросам развития и совершенствования системы непрерывного профессионального педагогического образования.

**С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ ставит перед собой следующие задачи:**

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённой в Отраслевом Соглашении по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти.

2. Продолжить реализацию совместного с департаментом образования мэрии г.о. Тольятти сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти».

3. Продолжить реализацию целевых программ:

- «Мой профсоюзный портал»,
- «Профсоюзный дисконт»,
- «Профсоюзная путевка»,
- «Мотивация профсоюзного членства»,
- «Профсоюзные кадры»,
- «Наставник образовательного учреждения»,
- «Создание единого информационного пространства»,
- «Молодежь выбирает Профсоюз»,
- «Проффинпросвет»,
- «Культура здоровья в коллективе».

4. С целью формирования многоуровневой системы обучения профсоюзного актива проводить работу стажировочных площадок по направлениям профсоюзной работы:

- по вопросам социального партнерства – МБУ детский сад № 33, МБУ д\ № 69,
- по развитию информационных ресурсов - ППО МБОУДОД ГЦИР,
- по вопросам охраны труда - ППО МБУ детский сад № 162,
- по работе с молодыми педагогами и наставниками - МБУ д\с № 147

5. Продолжить систематизацию локальной нормативной базы Комсомольской РПО для обеспечения единообразного применения норм Устава Профсоюза в деятельности ППО образовательных организаций.

6. Рекомендует руководителям и председателям профкомов при заключении коллективных договоров внести дополнительно в действующие коллективные договора раздел «Гарантии профкома для членов профсоюза», а при заключении новых коллективных договоров – **соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза.**