

Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2018 год.

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Комсомольская территориальная организация, объединяющая 35 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1668 членов профсоюза, реализует следующие главные **направления деятельности**:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива,
- развитие молодежной политики,
- информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры за **отчетный период** проведены:

1. Плановые системные мероприятия:

- Пленум Комсомольской РПО по теме «Итоги деятельности Профсоюза работников народного образования и науки на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Задача Профсоюза в современных социально – экономических условиях» (апрель),
- конференция по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о.Тольятти за 2018 год (ноябрь),
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ,
- ежемесячные заседания президиума Комсомольской РПО.

2. Совместный с департаментом образования мэрии г.о. Тольятти сетевой проект «Педагогические высоты Тольятти».

3. Целевые профсоюзные проекты:

- «Мой профсоюзный портал»,
- «Профсоюзный дисконт»,
- «Профсоюзная путевка»,
- «Мотивация профсоюзного членства»,
- «Профсоюзные кадры»,
- «Наставник образовательного учреждения»,
- «Создание единого информационного пространства в Профсоюзе»,
- «Молодежь выбирает профсоюз».

4. Программа по финансовому просвещению профсоюзного актива «Проффинпросвет», разработанная совместно со специалистами ГАПОУ ТСПК.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО ОУ при комитете районной организации созданы и организуют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав,
- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по охране труда,
- по организации культурно – массовой, спортивной работы и оздоровления членов профсоюза,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

С целью защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования Комсомольская районная организация Профсоюза проводит совместную работу с органами власти городского округа в рамках рабочих групп, в формате заседаний 3-х сторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимает участие в совещаниях в мэрии, департаменте образования, ТУМО, в Думе г.о. Тольятти.

В традициях нашей организации – городские конференции по подведению итогов Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования с участием мэра г. о. Тольятти, руководителей департамента образования, ТУМО, депутатов, личные приемы в мэрии, департаменте образования, городской Думе.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Позитивным результатом своей работы мы считаем **систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня**, закрепленную в Отраслевом Соглашении:

- компенсации работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма .
- доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работающим в образовательных учреждениях в сумме не менее 500 рублей в месяц из бюджета города.
- выплаты работникам муниципальных ОУ на организацию воспитательной работы с детьми и подростками во внеурочное и каникулярное время (по нормативу на одного обучающегося).
- дополнительная пенсия из Негосударственного пенсионного фонда г. Тольятти «Муниципальный» независимо от года выхода на пенсию всем работникам муниципальной образовательной сферы, ушедшим на пенсию по возрасту, суммарный стаж работы которых в муниципальных учреждениях городского округа Тольятти составляет не менее 15 лет.

Величина социальных инвестиций на каждого работника ежемесячно составляет более 400 рублей.

(экономический эффект по району – 8.260. 000 рублей в год).

Оказывая практическую организационную и методическую помощь ОУ **в заключение коллективных договоров**, РПО добивается дополнительных мер социальной поддержки каждому работнику в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно, не считая расходов на ОТ **(экономический эффект – 10.350.000 рублей).**

За отчетный период проводилась совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе.

Четвертый год районные профсоюзные организации нашего округа работают в формате **сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти»**, в ходе реализации которого проводятся:

1. Конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог системы дополнительного образования», «Лучший учитель по предмету», конкурс классных руководителей, конкурс «Мастер – золотые руки», «Посвящение в молодые педагоги»).
2. «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерски, городской педагогический марафон «От компетентного учителя к новому качеству образования», выставка – ярмарка педагогических идей, целевая программа «Психолого – педагогическое и методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства»).
3. «Учитель - гордость Тольятти, достояние Отечества» (городской слет участников конкурсов профессионального мастерства, городской чемпионат педагогических команд, смотр – конкурс «Педагогическая слава», экспозиция в краеведческом музее «Учительница первая моя», городской турнир игры «Что? Где? Когда?»).
4. «Спартакиада коллективов образовательных учреждений городского округа Тольятти».
5. «Фестиваль талантов образовательных учреждений».

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений**. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза.

№№	ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
1.	МБУ СОШ № 11	Апресова Валентина Николаевна	Мухамедшина Галина Михайловна
2	МБУ СОШ № 18	Иванюк Ирина Вячеславовна	Зугумова Асият Мусалаевна
3	МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Караваева Любовь Петровна
4	МБУ СОШ № 75	Гервасьева Светлана Александровна	Кузнецова Ольга Александровна
5	МБОУДОД ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орловой Лилия Айратовна
6	МБОУДОД «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
7	МБОУДОД СДЮСШОР №5 «Спортивная борьба»	Капралов Валерий Анатольевич	Савченко Елена Александровна
8	МБОУДОД СДЮСШОР № 7	Безуглый Александр Григорьевич	Бледнова Людмила Павловна
9	МБУ д/с №16	Захарьева Алия Джафаровна	Кудашева Татьяна Ивановна
10	МБУ д/с № 23	Давидогло Тамара Дмитриевна	Бурцева Татьяна Ивановна
11	МБУ д\с № 33	Куница Ирина Михайловна	Торговкина Елена Владимировна
12	МБУ д/с № 69	Грекова Екатерина	Бельцова Ирина

		Александровна	Владимировна
13	МБУ д\с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Коротова Кавсар Зуфаровна
14	МБУ д\с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Журавлева Валентина Александровна Куклева Галина Геннадьевна
15	МБУ д\с №162	Пунченко Светлана Аркадьевна.	Карташова Наталья Владимировна
	МБУ д\с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Моисеева Ирина Ивановна
16	МБУ д\с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

Для реализации основной миссии Профсоюза Комсомольская РПО привлекает молодых работников образования.

В рамках **развития молодежного движения** при районной организации активизировалась деятельность Молодежного Совета (председатель – Мельникова В.А.).

Члены Молодежного Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях.

По инициативе МС третий год проходит городское торжественное мероприятие «Посвящение в молодые учителя», в котором приняли участие 19 молодых педагога и воспитателя ОУ района, приступивших к педагогической деятельности в 2018-2019 учебном году.

В ходе данного мероприятия успешно прошли презентации учреждений дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, учреждений культуры и районных профсоюзных организаций, была презентована авторская школа наставников.

Летом 2018 года 4 молодых педагога района приняли активное участие в областном форуме на базе «Улыбки» и прошли обучение в областной школе молодого педагога.

В ноябре 2018 года молодые педагоги приняли участие в молодежном квесте «Создай свою экспозицию» при открытии научно – просветительского комплекса «музей образования».

С целью формирования положительного имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества, популяризации института наставничества в системе образования, обобщения и распространения педагогического опыта педагогов - наставников, формирования преемственности профессионального мастерства, преданности педагогической профессии по инициативе районных организаций профсоюза работников образования и науки третий год проводится городской конкурс «**Лучший наставник образовательного учреждения**». В ряде образовательных учреждений активно работают школы молодого педагога (МБУ д\с № 162 «Олимпия»).

Летом 2018 года лауреат конкурса Дькова Л.А. стала участником Межрегионального форума молодых педагогов и наставников «Гаир – 2018».

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей**.

В результате многочисленных обращений профсоюзных организаций по данному вопросу - с 2006 года ежегодно в бюджете области закладываются средства на приобретение санаторно-курортных путевок,

- с января 2014 года вернули право на получение бесплатной санаторно – курортной путевки пенсионерам, продолжающим работать в ОУ.

Но к сожалению, на текущий момент снизился уровень возможностей по санаторно – курортному лечению и оздоровлению работников образования:

- С 2017 года работники нашей отрасли и ветераны педагогического труда потеряли возможность отдыха и оздоровления в МАООУ "Пансионат "Радуга".
- В текущем году на отрасль образования выделено всего 7 санаторно – курортных путевок при очередности 245 человек (2014 год - 27 путевок, 2015 год – 22 путевки, 2016 год – 17 путевок, 2017 год – 29 путевок).

С лета 2009 года наши члены профсоюза получают возможность отдохнуть на т\б «Улыбка», летом 2018 года этим видом отдыха воспользовались 20 члена профсоюза, 30% стоимости путевок оплачено за счет средств областного профсоюзного бюджета.

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства.**

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту.

Совершенствованию информационной поддержки способствовала система мероприятий:

- создание базы «электронная почта членов профсоюза»,
- создание базы «мобильный телефон члена профсоюза»,
- разработка программы дистанционного обучения профсоюзного актива с использованием базы «электронная почта членов профсоюза»,
- разработка программы оперативного информирования членов профсоюза с использованием базы «мобильный телефон члена профсоюза»,
- мониторинг результатов дистанционного обучения профсоюзного актива, защита проектов «Мотивация профсоюзного членства в моей ППО»,
- вручение сертификатов по итогам проекта.

В рамках комиссии по правозащитной работе оказывается информационная поддержка по правовым вопросам **ППО ОУ:**

- еженедельные обзоры законодательства РФ и Самарской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения и размещаются на сайтах ОУ,
- работает центр юридической помощи (по договору работает юрист, по графику оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза),
- члены комиссии участвуют в проведении экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов: положений об оплате труда, положений о распределении стимулирующего фонда, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков и других,
- выпускаются информационные сборники и информационные листовки,
- работают 4 кружка «Правовая культура».

С сентября 2018 года практикуется **дистанционная форма проведения кружковых занятий по всем ППО ОУ района.**

В соответствии с поступившими запросами от ППО ОУ на личные электронные адреса председателей поступают консультации по вопросам трудового законодательства.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет, за 2018 год подготовлено 12 исковых заявлений.

(экономический эффект – 230.000 рублей).

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание **работе по охране труда.**

В рамках «Года по охране труда в Профсоюзе» проводятся следующие мероприятия :

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с департаментом образования и технической инспекцией,
- контроль выполнения соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- работа кабинетов по охране труда (в районе –4 кабинета),
- специальная оценка условий труда, за 2018 год СОУТ прошли _____ рабочих мест.

Большую помощь ОУ района по данному направлению работы оказывает внештатный инспектор по охране труда Профсоюза, заместитель руководителя по ОТ и безопасности детского сада № 162 «Олимпия» Тумасов Александр Гаврилович.

Одним из актуальных вопросов является **вопрос решения жилищных проблем:** приобретение и строительство жилья, получение ссуд и субсидий, участие в жилищных программах. На 1 января 2018 года в жилье нуждаются 145 работника образования района.

В июле 2018 года 33 работника общеобразовательных и дошкольных учреждений и их семьи заселились в новое служебное жилье по адресу: ул. Пугачевская, 40.

Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы и методы по совершенствованию организационной структуры, реализации концепции информационной политики и мотивации профсоюзного членства.

1.Радуют и вдохновляют членов профсоюза Комсомольской РПО результаты участия в региональных проектных линиях:

- II место в областном конкурсе «Лучший публичный доклад» - Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г.Тольятти .
- II место в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» - Пак Любовь Владимировна (ППО МБУ д\с № 147 «Сосенка»)
- Вручение Памятного Знамени победителю областного конкурса «Организация эффективного социального партнерства» – МБУ детский сад № 147 «Сосенка» (руководитель Ибрагимова Х.М., председатель профкома – Журавлева В.А.).
- Лауреат областного конкурса «Лучший воспитатель» - Козлова Юлия Владимировна – воспитатель МБУ д\с № 69.
- Победитель областного конкурса педагогического мастерства работников дополнительного образования детей «Сердце отдаю детям» - Савина Дарья Александровна – педагог дополнительного образования МБОУ ДО ГЦИР.

Комсомольская РПО проводит свои районные конкурсы (фестиваль «Учительская весна», выставка декоративно – прикладного искусства, культурно – массовые мероприятия, посвященные юбилейным и праздничным датам, новогодние подарки детям членов профсоюза и т.д.).

Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

2.Стимулируем деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат отраслевой системы оплаты труда).

3.Награждаем профсоюзных активистов грамотами, выдвигаем кандидатуры в Книгу Почета Самарской областной организации.

4.Для оперативной информации членов профсоюза используем ежемесячные совещания для председателей ПО, профсоюзные кружки, информационные листовки, электронную почту, кабинеты профсоюзной работы.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 13,3% от сметы расходов.

РПО находится в постоянном творческом поиске, апробирует **инновационные формы и методы**, привлекательные для членов профсоюза, которые в конечном итоге улучшают их условия труда и быта, способствуют мотивации:

1. Создан электронный реестр работников ОУ, в том числе членов профсоюза.

2. Организована работа профсоюзных центров.

3. Привлекательной для членов профсоюза является «профсоюзный дисконт» - работа нашей территориальной организации по заключению коллективных договоров с организациями, предоставляющими скидки на свои товары и услуги. Всем членам профсоюза выданы абонементы с перечнем этих организаций и размера скидок.

4. Идет работа по открытию страничек «Мой профсоюз» на сайтах образовательных учреждений.

5. В текущем учебном году наша организация активно работала по внедрению резонансных проектов: сетевой проект «Педагогические высоты Тольятти», целевые профсоюзные проекты «Мой профсоюзный портал», «Профсоюзный дисконт», «Профсоюзная путевка», «Мотивация профсоюзного членства», «Профсоюзные кадры», «Наставник образовательного учреждения», «Создание единого информационного пространства в Профсоюзе», «Молодежь выбирает Профсоюз», «Проффинпросвет».

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:

- заработная плата, оздоровления членов профсоюза,
- по изменению порядка присвоения звания «Ветерана труда» в связи с учреждением единственного ведомственного знака отличия,
- по изменению процедуры оформления муниципальной пенсии через МФЦ,
- по повышению пенсионного возраста и изменениям по оформлению пенсии по выслуге лет,
- апробации новой модели аттестации педагогических работников.

Позиция Профсоюза по данным вопросам была доведена до сторон Соглашения на традиционной городской профсоюзной конференции 29.11.2018 года.

По результатам обсуждения от имени педагогической общественности участники конференции предложили:

1. Направить в адрес Правительства РФ обращение участников городской профсоюзной конференции:

- по индексации должностных окладов (базовых ставок) работников отрасли с учетом инфляции за 2018 год,
- по сохранению ранее действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

5. Направить в адрес Администрации г.о. Тольятти обращение участников городской профсоюзной конференции:

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня,
- по сохранению системы оздоровления для работников образования и ветеранов педагогического труда на базе пансионата «Радуга»,

- по продолжению муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда».
6. Поддержат позицию ФНПР и Общероссийского Профсоюза образования по вопросу о МРОТ в следующей редакции: «минимальный размер оплаты труда – это устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты».
5. Поддерживаем позиции Общероссийского Профсоюза образования:
- по вопросам совершенствования оплаты труда работников и стипендиального обеспечения обучающихся (студентов),
 - по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки,
 - по вопросам дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности,
 - по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников,
 - по вопросам развития и совершенствования системы непрерывного профессионального педагогического образования.

С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2019 году:

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённой в Отраслевом Соглашении по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти.
2. Продолжить реализацию совместного с департаментом образования мэрии г.о. Тольятти сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти».
3. Продолжить реализацию следующих целевых программ:
 - «Мой профсоюзный портал»,
 - «Профсоюзный дисконт»,
 - «Профсоюзная путевка»,
 - «Мотивация профсоюзного членства»,
 - «Профсоюзные кадры»,
 - «Наставник образовательного учреждения»,
 - «Создание единого информационного пространства»,
 - «Молодежь выбирает профсоюз»,
 - «Проффинпросвет».
4. С целью формирования многоуровневой системы обучения профсоюзного актива продолжить работу следующих стажировочных площадок по направлениям профсоюзной работы:
 - по вопросам социального партнерства – МБУ детский сад № 33, МБУ д\ № 69,
 - по развитию информационных ресурсов - ППО МБОУДОД ГЦИР,
 - по вопросам охраны труда - ППО МБУ детский сад № 162,

- по работе с молодыми педагогами - МБУ д\с № 147
- по кружковой работе - СП Детский сад «Дельта».

5. Провести II этап районного конкурса «Мотивация профсоюзного членства – стратегия единства» - «**Эстафета инноваций «От проекта к проекту».**

6. Рекомендовать руководителям и председателям профкомов при заключении коллективных договоров внести дополнительно в действующие коллективные договора раздел «Гарантии профкома для членов профсоюза», а при заключении новых коллективных договоров – **соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза.**