

Государственная инспекция труда в Самарской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Тольятти, ул. Белорусская 33
(место составления акта)

от "24" августа 2018 г.
(дата составления акта)

12.15

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), юридического лица
№ 63/7-1396-18-ПВ/414/4

По адресу/адресам: 445045, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Лизы Чайкиной, д. 87
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку заместителя Государственной инспекции труда
Л.В. Павловой от 10.08.2018 № 63/7-1396-18-ПВ/414/1
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МБОУ ДО ГЦИР

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Юридический адрес:
445045, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Лизы Чайкиной, д. 87

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день (4 часа)
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Самарской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
не требуется
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:
Главный государственный инспектор труда Медведева Ольга Владимировна

При проведении проверки присутствовали: директор Хаирова А.В.
Основанием проверки явилось информация из ФСС от 08.08.2018 (вх. ГИТ от 08.08.2018 № 63/7-1396-18-ПВ) о фактах нарушений требований трудового законодательства МБОУ ДО ГЦИР.

МБОУ ДО ГЦИР (далее учреждение), ИНН 6322017151, ОГРН 1036300998007, ОКВЭД – 85.41 (Образование дополнительное детей и взрослых).

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения (директор) (п. 4.2 Устава).

Директором Учреждения является Хаирова Анастасия Викторовна, выписка ЕГРЮЛ.

Приказом директора Учреждения от 02.10.2017 №149-к утверждено штатное расписание и тарификация сотрудников на 2017-2018 учебный год, с 02.10.2017 протарифицированы с 02.10.2017 штатные работники и совместители, оказывающие платные услуги с указанием

Приказом директора Учреждения от 01.09.2016 №60 организованы платные образовательные услуги в учреждении с 19.09.2016, утвержден перечень дополнительных образовательных программ на 2016-2017 учебный год, реализуемых на платной основе; утвержден состав педагогов, осуществляющих оказание платных образовательных услуг.

Между Учреждением и работниками были заключены договоры оказания возмездных услуг:

- с Сидоровниной О.Г. от 01.10.2016 №13; акт приема сдачи услуг за октябрь 2016, ноябрь 2016.
- Одеговой С.П. от 02.10.2017 №2; акт приема сдачи услуг за октябрь 2017, ноябрь 2017.
- Апресовой А.Г. с 19.09.2016 №1; акт приема сдачи услуг за октябрь 2016, ноябрь 2016.
- с Сойкиной О.С. от 19.09.2016 №5; акт приема сдачи услуг за октябрь 2016, ноябрь 2016.
- с Быковой И.Н. от 09.01.2017 №18, акт приема сдачи услуг от 27.01.2017 №1.

Согласно письменному пояснению директора Учреждения от 21.08.2018 с сентября 2015 года учреждение впервые приступило к внедрению платных образовательных услуг. В 2016 - 2017 учебном году договора возмездного оказания услуг заключались за проведение платных услуг как с штатными работниками, так и с привлеченными педагогами. По обоюдному согласию с работниками отношения оформлялись по договору возмездному оказанию услуг. оплата производилась ежемесячно на основе актов выполненных услуг. В 2018 году договоров возмездного оказания услуг на оказание платных образовательных услуг не заключалось, все отношения с работниками оформлены в рамках трудового договора.

Приказом директора Учреждения от 22.09.2017 №140-к в соответствии с муниципальным заданием на 2017 годом, учебным планом протарифицированы с 18.09.2018 штатные работники и совместители, оказывающие платные образовательные услуги.

С работниками Учреждения (в том числе Апресовой А.Г.) заключены дополнительные соглашения о дополнительной нагрузке по платным образовательным услугам.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно ст. 60. 2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Штатные работники, осуществляющие платные образовательные услуги подчинялись правилам внутреннего распорядка учреждения, работу выполняли по графикам, утвержденным директором учреждения.

В нарушение ст. 15, 16 ТК РФ Учреждение заключало договоры оказания услуг с Сидоровниной О.Г., Одеговой С.П., Апресовой А.Г., Сойкиной О.С., с Быковой И.Н. фактически регулирующие трудовые отношения.

Согласно письменному пояснению директора Учреждения от 21.08.2018 работы по проведению курсов предпрофильной подготовки, а также мероприятия являются срочными, в муниципальном задании и учебном плане не состоит. Работы выполняются на основе

поданных заявок от образовательных учреждений. К работе привлекаются как штатные работники организации, так и привлеченные специалисты для выполнения данной работы. Выполнение данного вида работ не входит в должностные обязанности работников.

Согласно дополнениям директора Учреждения от 24.08.2018 с Малькиной Д.С., Буневым А.С., Антюфеевой Е.В., Гордовой А.А. заключались договоры возмездного оказания услуг поскольку привлекались сторонние люди (не сотрудники организации), заработную плату исполнители не получали, они не подчинялись внутренней кадровой документации, по привлеченным специалистам отсутствовало кадровое производство.

Договоры возмездного оказания услуг с Малькиной Д.С., Буневым А.С., Антюфеевой Е.В., Гордовой А.А. не обладают признаками трудового договора, и данные отношения с учреждением фактически не регулируют трудовые отношения данных лиц.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлены

Прилагаемые к акту документы: предписание от 24.08.2018 №63/7-1396-18-ПВ/414/5

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда
Медведева Ольга Владимировна 24.08.2018

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Смирнова А.В. И.И.И. 24.08.2018
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

О наличии сервиса для работодателей «электронный инспектор» на сайте онлайнинспекция.рф информирован:

Смирнова А.В. И.И.И. 24.08.2018